

Atacama presenta una de sus menores tasas de desocupación en el 2016 pero desocupados siguen aumentando

La tasa de desocupación del trimestre junio – agosto de 2016 en país fue de un 6,9%, inferior a la tasa del trimestre anterior (mayo – julio 2016) y menor que las proyecciones de mercado. En la Región de Atacama, la tasa de desocupación también se ubicó bajo la cifra registrada en el trimestre anterior aunque se mantuvo sobre la media nacional y fue 2,4 puntos porcentuales más alta que en igual período del año anterior.

Este 7,6% de desocupación en Atacama, a pesar de ser la segunda menor tasa registrada en el año 2016, no implica una menor cantidad de desocupados en la región, al contrario, estos aumentaron en más de un 51% en un año, pasando de 7.000 personas desocupadas en el trimestre junio – agosto de 2015 a 10.600 personas desocupadas en el trimestre junio – agosto de 2016. Dado que la tasa de desocupación mide la relación entre cantidad de desocupados y la fuerza de trabajo, un porcentaje de desocupación menor no implica que hayan menos desocupados, en el caso de Atacama se produjo un aumento de la cantidad de ocupados en conjunto con un aumento de la fuerza de trabajo, y este dato es tan relevante como la tasa de desempleo, ya que indica que más personas en la Región se integran a la búsqueda de un empleo, aumentando así la fuerza laboral, sin embargo estas no encuentran empleo, aumentando la cantidad de desocupados. Por otro lado, en 12 meses, al trimestre junio – agosto 2016, los ocupados aumentaron en 1.800 personas (los desocupados aumentaron en 3.600) y la descomposición de este grupo muestra más evidencias de un mercado laboral debilitado.

Indicadores

- ✓ Desempleo Chile
6,9% ▲
- ✓ Desempleo Atacama
7,6% ▲
- ✓ Desempleo Copiapó
6,9% ▼
- ✓ Desempleo Vallenar
9,8% ▲
- ✓ Desempleo resto de la región
8,1% ▲
- ✓ Desocupados en Atacama
10.600 personas ▲
- ✓ Desocupados en Copiapó
5.690 personas ▲
- ✓ Desocupados en Vallenar
1.850 personas ▼
- ✓ Variación anual ocupados sector privado
+3.290 personas
- ✓ Variación anual ocupados sector público
-4.120 personas

(▲= Mayor que hace 12 meses, ▼=Menor que hace 12 meses, ●=Sin variación en 12 meses)





Atacama demanda más puestos y horas de trabajo

La Región registra alto crecimiento del empleo a tiempo parcial y los ocupados demandan más horas de trabajo

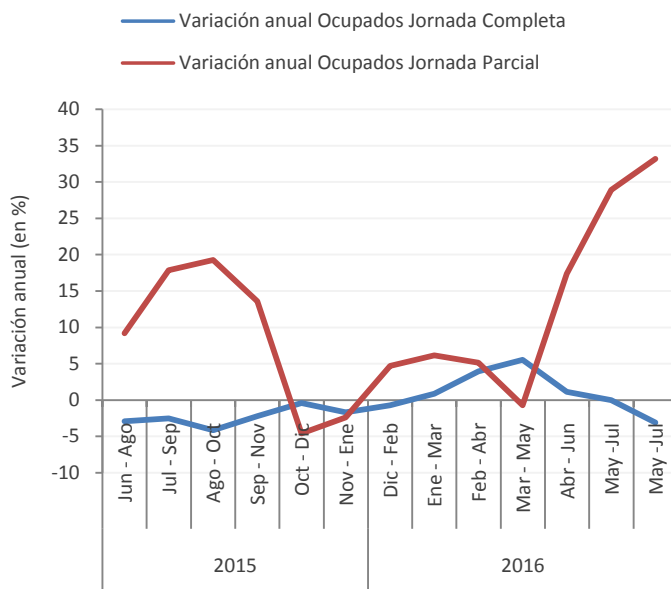
Entre el trimestre junio – agosto de 2015 y junio – agosto de 2016, los ocupados en la Región de Atacama pasaron de 127.400 a 129.200 personas, un incremento de 1.800 ocupados, cifra que es duplicada por el aumento de la cantidad de desocupados en el mismo período de 3.600 personas, en tanto que la fuerza de trabajo total aumentó en 4.000 personas.

La demanda creciente por más trabajo no sólo se refleja en la alta cantidad de personas que se incorporan a la fuerza de trabajo y el mayor nivel de cesantía en la región, los ocupados también han expresado su deseo por trabajar en jornadas más extensas.

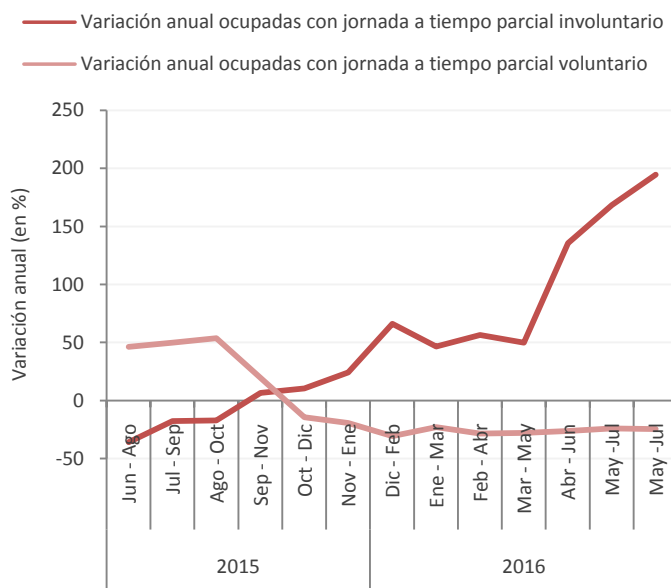
En la Región de Atacama no todos los ocupados trabajan en jornada completa (45 o más horas a la semana), al trimestre junio – agosto de 2016, de los 129 mil ocupados en Atacama, 108 mil trabajan jornada completa y 21 mil trabajan jornada parcial*, y si bien la cantidad de ocupados a jornada parcial no representan a la mayoría de los ocupados (los ocupados con jornada parcial representan el 83,7% de la ocupación y los de jornada completa el 16,3%), estos han crecido a una velocidad cada vez mayor en los últimos trimestres, si en el trimestre junio – agosto de 2016 los ocupados en jornada completa decrecieron en un 3,1% anual (3.500 personas menos que en igual trimestre del año 2015), los trabajadores a jornada parcial aumentaron en un 33,2% anual (5.300 personas más que en igual trimestre del año 2015).

En la línea de los ocupados a jornada parcial, aquellos que están dispuestos a trabajar más horas (ocupados con jornada parcial involuntaria) también han tenido un alto crecimiento, mientras que en el trimestre junio – agosto de 2016 los ocupados en jornada parcial voluntaria decrecieron en un 24,6% anual (2.900 personas menos que en igual trimestre del año 2015), los trabajadores a jornada parcial involuntaria aumentaron en un 194,5% anual (8.100 personas más que en igual trimestre del año 2015).

Ocupados Jornada Completa y Ocupados Jornada Parcial Región de Atacama - Variación anual



Ocupados Jornada Completa y Ocupados Jornada Parcial Región de Atacama - Variación anual

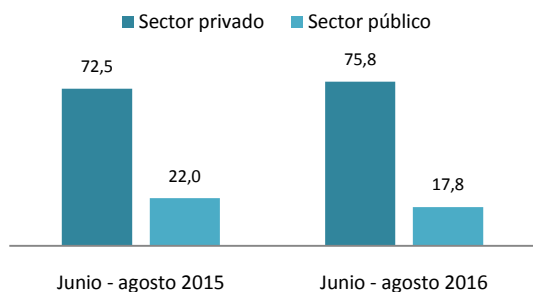


Sector privado es principal gestor del empleo asalariado

Entre el trimestre junio – agosto de 2016 e igual trimestre del año anterior, la cantidad de ocupados asalariados disminuyó en 830 personas (pasando de 94.460 en el 2015 a 93.630 en el 2016). La baja en la masa de asalariados se explica por el decrecimiento del sector público, que recortó la cantidad de asalariados en 4.120 personas entre junio – agosto de 2015 y junio – agosto de 2016, mientras que el sector privado generó 3.290 puestos asalariados más en igual período. De esta forma al trimestre junio – agosto de 2016, la composición de los asalariados fue de 80,9% en el sector privado y 19,1% en el sector público; en el trimestre junio – agosto de 2015 esta proporción fue de un 76,7% en el sector privado y un 23,3% en el sector público.

Por el lado del sector privado, sus asalariados con contrato indefinido aumentaron en un 11,0% anual (de 49.300 a 54.720 asalariados) y aquellos con contrato definido disminuyeron en un 9,1% anual (de 23.180 a 21.070 asalariados).

Asalariados por sector
Región de Atacama
Junio - agosto 2015/2016
(En miles de personas)

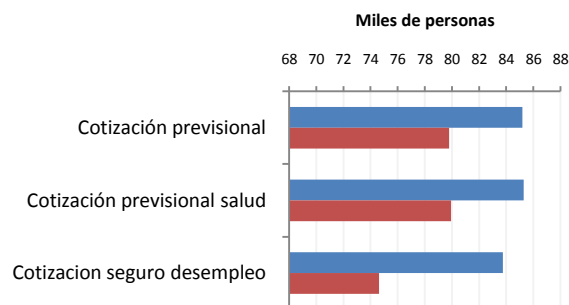


Las condiciones laborales de los ocupados empeoran

Las condiciones laborales de los ocupados en el trimestre junio – agosto de 2016 no han mejorado en comparación al mismo trimestre del año 2015. Los ocupados con cotizaciones previsionales pasaron, de 85.200 a 79.800 en un año y los que no cotizan pasaron de 11.900 a 15.600; en salud, los ocupados con cotizaciones previsionales de salud decrecieron de 85.300 a 79.900 en un año y los que no cotizan aumentaron de 11.500 a 15.500, y por último los ocupados con cotizaciones en el seguro de desempleo tuvieron una variación aún más drástica, mientras que los ocupados con este tipo de cotización pasaron de 83.800 en el trimestre junio – agosto de 2015 a 74.600 trabajadores en el trimestre junio – agosto de 2016, en tanto, en el mismo período, los ocupados sin cotización del seguro de cesantía crecieron de 12.400 a 20.200 trabajadores.

Ocupados con Cotizaciones:
Previsional, Salud y Desempleo
Región de Atacama
Junio - agosto 2015/2016

■ Junio - agosto 2015 ■ Junio - agosto 2016



Más mujeres se integran a la fuerza laboral y contribuyen a disminuir la tasa de desocupación

En el trimestre mayo – julio de 2016 el aumento en la ocupación correspondió en su totalidad a las mujeres, las cuales pasaron de 49.100 a 51.000 ocupadas, con ello su participación en el mercado laboral fue de un 39,5% frente a un 60,5% de presencia masculina. También se destaca que a pesar de que las mujeres fuera de la fuerza laboral han disminuido, gran parte de esta disminución se explica por aquellas que anteriormente estaban inactivas por razones de salud y jubilación.

*Cantidad en miles de personas

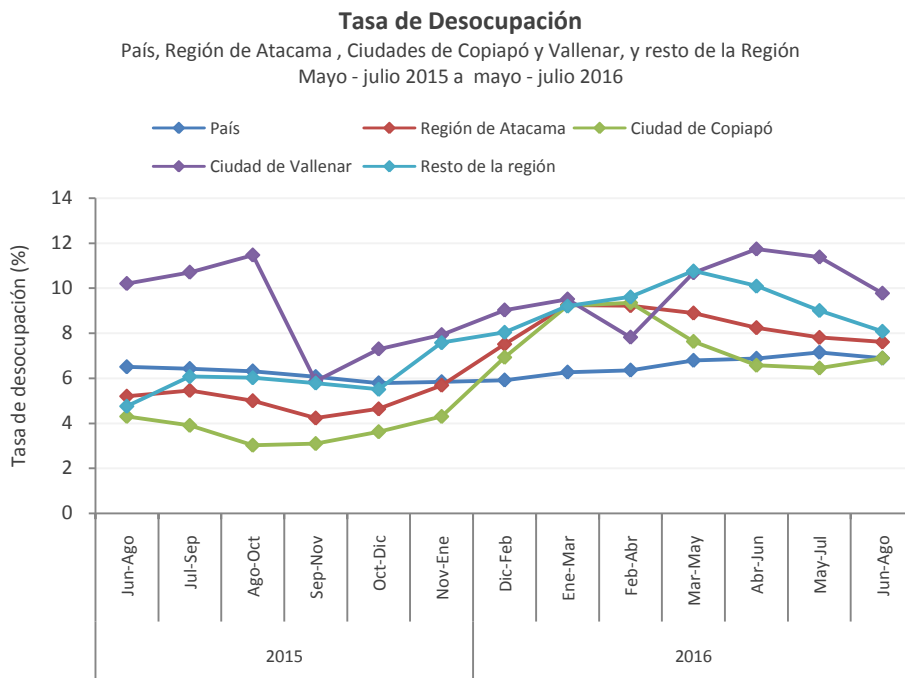
	Ocupados		Desocupados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Junio - agosto 2015	78,3	49,1	4,0	3,0
Junio - agosto 2016	78,1	51,0	6,4	4,3
Variación Anual (cantidad)	-0,2	2,0	2,3	1,3
Variación Anual (porcentaje)	0,0	0,0	0,6	0,4
Porcentaje respecto del total de Ocupados	60,5%	39,5%	59,9%	40,1%
Tasa de Desocupación	-	-	7,5%	7,7%

En Atacama sólo la Ciudad de Copiapó se mantiene bajo la media nacional a pesar de que Vallenar mejoró respecto al trimestre anterior

La tasa de desocupación regional en el trimestre junio – agosto de 2016 (7,6%) se mantuvo sobre la media nacional (6,9%) y esta situación no fue distinta en sus ciudades.

La Ciudad de Copiapó presentó entre los meses de junio a agosto de 2016 una desocupación de un 6,9%, 2,6 puntos porcentuales (pp.) más que en el año anterior y 0,4 pp. más que en el trimestre mayo – julio de 2016.

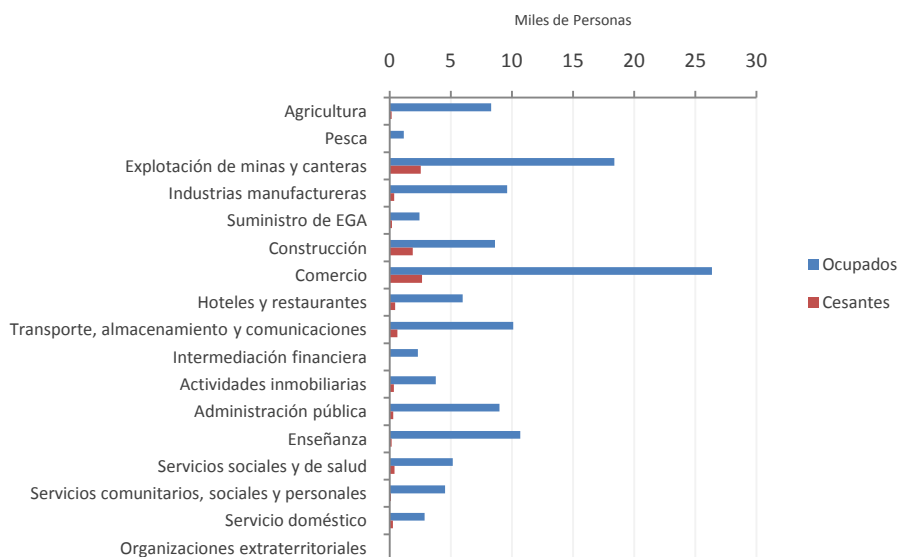
La Ciudad de Vallenar por su parte experimentó un aumento en la ocupación de 300 personas en un año y un aumento menor de la desocupación de 50 personas, esto permitió que el trimestre junio – agosto la desocupación fuese de 9,8%, que aunque es un valor alto, representa la primera baja anual (-0,4 pp.) luego de tres alzas consecutivas.



Efecto estacional de la agricultura incide positivamente en la disminución de la tasa de desempleo

Ocupados y Cesantes por Rama de Actividad Económica

Región de Atacama trimestre junio – agosto 2016



En el trimestre junio – agosto de 2016, las actividades que presentaron mayores incrementos anuales en la cantidad de ocupados fueron Comercio (+3.570 ocupados), Transporte, almacenamiento y comunicaciones (+2.440 ocupados) y Agricultura, ganadería, caza y silvicultura (+2.430 ocupados), esta última actividad fue también la única de estas tres que experimentó una disminución anual en la cantidad de cesantes (-210 cesantes). El rubro de la agricultura toma relevancia en la ocupación producto de las altas temperaturas registradas en invierno en la Región de Atacama han permitido adelantar la temporada agrícola; ante esto APECO estima una oferta laboral de 16 mil puestos de trabajo, lo que incidiría directamente en mejorar las cifras de desempleo en Atacama.

Desocupación, pobreza y menor cartera de proyectos de inversión afectan a la Región de Atacama

En el trimestre junio – agosto de 2016 la tasa de desocupación continuó bajando respecto del trimestre anterior (mayo – julio de 2016) mostrando su menor porcentaje desde principios de este año, sin embargo, al descomponer las cifras de empleo, más que tener un respiro luego de periodos en que el desempleo supero el 9%, se encienden señales de alarma de un mercado laboral deprimido. En primer lugar, la menor tasa no se traduce en una menor cantidad de desocupados, al contrario, los ocupados superan las 10.000 desde principios de año, en segundo lugar gran parte del aumento en la ocupación corresponde a trabajadores con jornada parcial y que en su mayoría demandan más horas de trabajo, en el trimestre junio – agosto de 2016, en comparación a igual trimestre de 2015, los ocupados en jornada completa decrecieron en 3.500 personas y los trabajadores a jornada parcial aumentaron en 5.300, en tanto que de los ocupados a jornada parcial, aquellos que están dispuestos a trabajar jornadas más extensas han tenido un crecimiento de más de 8.100 personas en el ultimo año; las condiciones laborales de los ocupados en el trimestre junio – agosto de 2016 han empeorado en comparación al mismo trimestre del año 2015, los ocupados con cotizaciones previsionales disminuyeron en un 6,3% al igual que los ocupados con cotizaciones previsionales de salud, y los ocupados con cotizaciones en el seguro de desempleo tuvieron una variación de -10,9%.

La generación de trabajo de calidad es clave para mejorar el bienestar de las personas, trabajo y pobreza guardan una estrecha relación y los resultados de la Encuesta Casen 2015 así lo demuestran. En la Región de Atacama, un 21,6% de los hogares se encuentra en situación de pobreza multidimensional y el factor con mayor incidencia fue el trabajo, de acuerdo a esta encuesta, en Atacama casi un tercio de los hogares de la región, uno o más de sus integrantes de 15 años o más que se encuentra ocupado no cotiza en un sistema previsional, situación que podría no mejorar considerando los datos de las condiciones laborales de los ocupados en Atacama, como la reducción de las jornadas laborales y la menor cobertura previsional.

A largo plazo, los constantes recortes a la cartera de inversión en la Región de Atacama a dado paso a una menor demanda por mano de obra asociada a nuevos proyectos de inversión; de acuerdo al catastro del primer trimestre elaborado por la Corporación de Bienes de Capital, la menor renovación de la cartera de proyectos, llevaría a un aumento aproximado de 1.000 empleos en un año asociados a nuevas inversiones, y hacia el 2020 no se requerirían mas de 500 nuevos puestos de trabajo, cifra que claramente no bastaría para cubrir la creciente demanda por empleo en la Región de Atacama.

Crecimiento acompañado de inversión sostenible no sólo generan trabajo, también disminuyen la pobreza y con ello mejora el bienestar de las personas. Atacama tiene que generar capacidad de comunicación social productiva para retomar el ritmo de desarrollo sustentable que su población espera.