

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



Sodexo en Chile y el Mundo



CHILE:

- 40 Años en el Mercado.
- 8 Bases Operativas a lo largo del país
- +20.000 Colaboradores.
- €550 millones en ingresos consolidados.
- 500.000 consumidores cada día.
- + de 800 sitios con entregas de servicios.
- Líder de Mercado en Soluciones Integrales de Servicio en el lugar de trabajo.
- Reconocidos en Diversidad, Equidad e Inclusión (*reconocimiento de Equidad CL como mejor lugar para trabajar para el talento LGBTIQ+ y Equilibrio de género 60% mujeres y 40% hombres)

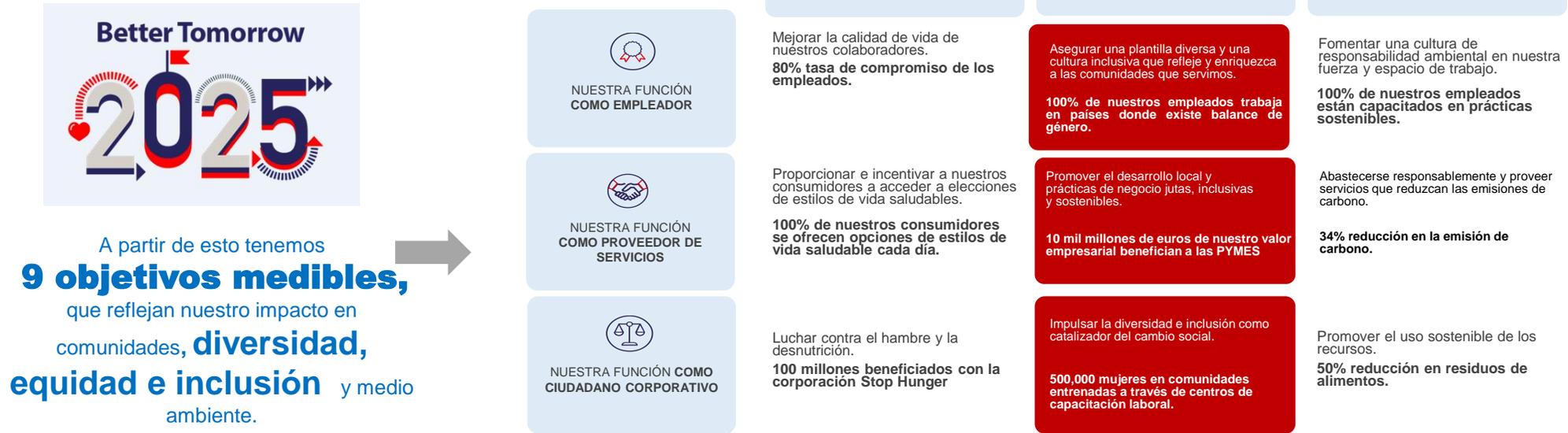
MUNDO:

- +50 Años en el Mercado.
- 55 Países.
- +412.000 Colaboradores.
- €17,4 billones en ingresos consolidados.
- 100 millones consumidores cada día.
- Sodexo número 1 del mundo como empleador privado con sede en Francia (2021 Forbes Global 2000 ranking).
- 1.3 millones de comerciantes afiliados.
- Sodexo está incluido en los índices CAC Next 20, CAC 40 ESG, FTSE 4 Good y DJSI

La Sostenibilidad en Sodexo

Estrategia Responsabilidad Corporativa BT25: Alineada a AGENDA 2030 de la ONU la cual cubre las 3 dimensiones del Desarrollo Sostenible - Ambiental, Social y Económica.

Nuestro desempeño en **ESG** es guiada por estas **9 metas medibles** y sus **9 compromisos**.





¿Qué es la Diversidad, Equidad e Inclusión?

DIVERSIDAD

Hechos

- Diversidad son todas aquellas características que nos hacen únicos.
- Es acerca de todas esas similitudes o diferencias que son visibles o invisibles.

INCLUSIÓN

Elección

- La inclusión de trata de habilidades y voluntad, para respetar las diferencias.
- Se trata de capitalizar y optimizar todas las facetas de diversidad e interseccionalidad para el crecimiento de nuestra gente y nuestro negocio.

CULTURA INCLUSIVA

Perteneciendo

- Las diferencias y la interseccionalidad son acogidas y respetadas para garantizar que todos pongan todo de si en el trabajo.
- Entorno en el que cada empleado se siente esencial para el éxito de la organización.

Diversidad, Equidad e Inclusión

NUESTROS PRINCIPIOS Y POLITICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

LOS PRINCIPIOS ÉTICOS de Sodexo, establecen nuestros valores y principios atribuibles a todos los que trabajan en Sodexo y sus empresas asociadas.

LEALTAD: la confianza es la base de nuestras relaciones con clientes y colaboradores.

RESPECTO A LAS PERSONAS: valoramos el respeto, la dignidad y la consideración hacia todas las personas, independientemente de su origen, edad, sexo, creencias y elecciones de vida.

TRANSPARENCIA: garantizamos que nuestros clientes, colaboradores y accionistas reciban información precisa y clara sobre nuestros productos y servicios.

INTEGRIDAD COMERCIAL: rechazamos cualquier práctica que falte a la honestidad, la integridad y la equidad.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y CONCILIACIÓN DE SODEXO EN CHILE

NUESTRO COMPROMISO:

En virtud de los valores y principios éticos de Sodexo en Chile, nos comprometemos a:

- Garantizar a las personas en Chile de sus capacidades y habilidades, su seguridad y promover el principio de igualdad, conciliación y no discriminación en todas las formas y en todos sus procesos.
- Comunicar a todos los grupos de interés, nuestro compromiso de tener una cultura inclusiva.
- Diseñar y promover iniciativas que contribuyan al equilibrio entre vida laboral, familiar y personal.
- Generar instancias para canalizar cualquier controversia y/o situación que afecte con los principios contenidos en la presente política.
- Cumplir con todas las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.
- Cumplir con la política internacional de Diversidad e Inclusión de la compañía.

De esta manera, nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión y la conciliación de los diferentes roles que cumplen nuestros colaboradores aquí con su vida laboral, nos hacen únicos para nuestros grupos de interés.

Diego Sotelo
Country President
Sodexo Chile

PARA SODEXO, INTEGRAR A LAS MINORÍAS CONSTITUYE UNA RESPONSABILIDAD FRENTE A NUESTROS(A)S COLABORADORES(AS):

Nuestra Política tiene como objetivo fomentar la igualdad entre hombres y mujeres, incorporar a personas con discapacidad, garantizar que se respeten las orientaciones sexuales, identidad de género, origen y/o cultura y establecer vínculos entre las generaciones.

Diversidad e Inclusión

sodexo
SERVIDOR DE CALIDAD DE VIDA

Para Sodexo, Garantizar la promoción de una cultura inclusiva, basados en nuestros principios éticos de respeto, integridad, transparencia y lealtad, comprometidos a poner en valor las diferencias de las personas, abordando la inclusión laboral de los grupos pertenecientes a las diversidades, como; personas con discapacidad, personas de distintas generaciones, personas de diferentes orientaciones sexuales e identidad de género y personas de distintos orígenes, culturas y/o creencias, balance de género.

Nuestras Dimensiones



GENERO

Impulsar el Equilibrio de género en todos los cargos de la compañía (60/40). Promover el desarrollo de mujeres en cargos directivos



CULTURA Y ORIGENES

Impulsar que la fuerza laboral de Sodexo reflejando la diversidad de etnias y nacionalidades



ORIENTACIÓN SEXUAL

Fomentar un entorno inclusivo en el que todas las personas: gays, lesbianas, bisexuales y transexuales se sientan «ellos mismos», además de acogidos y respetados trabajando en Sodexo. “En Sodexo podemos ser”



GENERACIONES

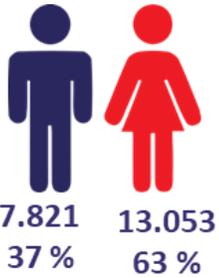
Crear conciencia e identificar nuevas oportunidades para aumentar la diversidad generacional dentro de Sodexo



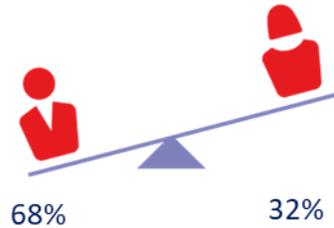
DISCAPACIDAD

Promover la incorporación de personas con discapacidad. De esta forma, incentivamos el pleno ejercicio de sus derechos, favoreciendo su autonomía e inclusión a Sodexo. Fomentar espacios inclusivos libres de cualquier tipo de discriminación

Algunos KPI's



ROL LIDERAZGO
(Director/a – Sub gerente)



11,36% Migrantes en Sodexo Chile
Diversidad Migrantes en las diferentes posiciones de Sodexo.



Categoría B
radiografía PRIDE



TOTALCOMPAÑIA

- 10% Generación Z
- 44% Millennials
- 28% Generación X
- 18% BB



1,07% de la dotación total
Sodexo son personas con discapacidad

Protocolo de Ingreso para Personas con Discapacidad

1. OBJETIVO

Crear un ambiente y atención inclusiva en el Casino Sodexo, para que todas las personas, independientemente de su tipo de discapacidad, se sientan bienvenidas, sean bien recibidas y acompañadas en su experiencia por el Casino Sodexo.

2. ALCANCE

Aplica a todas las unidades que ingresen al Casino Sodexo.

3. RESPONSABILIDADES

Operaciones: esta área es la responsable de gestionar y asegurar el cumplimiento de este protocolo en el casino del año en conjunto con el cliente Centricas Chile.

Jefaturas: deben velar por el cumplimiento y ejecución de este protocolo.

Diversidad, Equidad & Inclusión: mantener inventarios actualizados sobre Accesibilidad Universal.

Colaboradores: regular las consideraciones contempladas en el protocolo de ingreso para Personas con Discapacidad, basándose en los valores y principios corporativos, asegurando espacios libres de discriminación.

4. TERMINOS Y CONDICIONES

Acciones en Equidad de Género



Campañas /
Sensibilización
(8M, VIF)



Análisis brecha
salarial



Estimada Nelexy, gusto saludarte.

Nos alegra comunicarte que has sido nominada para participar en el programa SheLeads, una oportunidad única de desarrollo global para mujeres en roles de gerencia media en Sodexo.

SheLeads es un programa de desarrollo virtual de nueve meses (29 de septiembre de 2022 a junio de 2023), patrocinado por SoTogether, la Junta Asesora Global para la igualdad de género, diseñado con el objetivo de empoderar a las mujeres para que salgan de su zona de confort, formulen estrategias para su futuro profesional y descubran el potencial a través de experiencias motivadoras. Incluye un aprendizaje combinado de cuatro meses, talleres virtuales interactivos y conexiones interculturales entre pares, seguido de los círculos de mentoring durante cinco meses.

Desde 2016, más de 500 mujeres en puestos de mandos medios, de 45 países diferentes, han participado en este programa de desarrollo global, con un índice de satisfacción sobresaliente.

¿Estás dispuesta a dedicar 1 hora por semana a tu autodesarrollo? ¿Te gustaría unirse al nuevo grupo con otras 100 mujeres de todas las geografías y negocios en Sodexo? Si tu respuesta es sí, este programa es para ti.

Save the date

Se llevarán a cabo dos seminarios web de lanzamiento, el 29 de septiembre a las 9 a.m. (CET) y a las 4 p.m. (CET). Bloquea un espacio en tu agenda; se enviará una invitación de Outlook con los detalles de la llamada a todos los registrados días antes de la reunión.

Si tienes alguna duda acerca del proceso puedes contactarte con:

- Claudia Velandia claudia.velandia@sodexo
- Faiber Carrillo Faiber.carrillo@sodexo
- o directamente con SoTogether.group@sodexo.com

Cordial saludo,

Juan Pablo Castillo
HR Director LatAm



Gracias.

