



Detalle de Solicitud de Curso

Numero Solicitud: 1819996

OTEC: Centro De Desarrollo De Recursos Humanos

1.-Modalidad de Capacitación: Presencial

2.-Nombre Curso de Capacitación: Aplicación de procedimientos de responsabilidad social y empresarial

3.-Características de los participantes del curso: Jefes Del Departamento De Operaciones Y Jefes Del Departamento De Recursos Humanos.

4.-Número de participantes: A Definir.

5.-Requisitos de ingreso de los participantes: Conocimientos Básicos Legislación Laboral.

6.-Competencia a desarrollar: Aplicar procedimientos de Responsabilidades social y empresarial de acuerdo a normativa vigente.

Aprendizajes Esperados :

#	7.-Aprendizajes	8.-Contenidos	Horas Teoricas	Horas Practicas
1	Identificar El Marco Regulatorio De Los Accidentes Laborales Y Sus Responsabilidades según normativa nacional	Unidad 1. Aspectos Generales Del Trabajo Y Los Riesgos Asociados A Su Ejecución.: Responsabilidad civiles, administrativas y penales de la persona jurídicas. Aspectos Fundamentales De La Leyes Y Reglamentos Que Regulan Las Responsabilidades De Las Personas: Código Del Trabajo, Leyes Complementarias, Leyes Especiales, Código Sanitario, Dictámenes, Normas Internas Y Contrato De Trabajo Existentes. ley 16774.	2	2
2	Aplicar buenas prácticas de responsabilidad social y empresarial según lineamientos normativos nacionales	Unidad 2. ¿ Comunicación - Motivación: concepto, tipos ¿ Trabajo en equipo: concepto, tipos, nuevas estrategias. ¿ Responsabilidad empresarial: concepto, beneficios ¿ Responsabilidad social: concepto, beneficios e impacto ¿ Responsabilidad individual: concepto, alcances, beneficios e impacto ¿ Sentido de pertenencia - identidad: autocuidado, resguardo de equipo y recursos físicos y	2	6

	humanos ¿ Gestión al cambio: resistencia, cambios mundiales ¿ Ejercicios prácticos al término de cada día de jornada de acuerdo a los contenidos abordados.		
--	---	--	--

8.-Total Horas Cronológicas del Curso: 12

10.-Datos de ingreso a Plataforma:

Dirección Web: (No Indica)

Datos de acceso a la plataforma: (No Indica)

11.-Competencias laborales y docente de los instructores y/o facilitadores:

Rut	Nombre	Profesión	
7984478	MARJORIE ELENA ARIAS PAVEZ	Psicóloga	
Experiencia Docente			
Nombre Empresa	Nombre Curso	Año Inicio	Año Fin
UNIVERSIDAD DE ATACAMA	Convivencia Escolar.	2015	2021
Experiencia Laboral			
Nombre Empresa	Cargo	Año Inicio	Año Fin
CLINICA DEL ALMA	Psicóloga	2021	2023

12.-Técnicas Metodológicas: QUE Y CON QUE LO HARÁ: curso: APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL mediante Metodología De Enseñanza Inductiva-Deductiva. Inicia Con Presentación De Contenidos Para Luego Ejecutar Actividades Prácticas Por Temática. Las Actividades Tanto Teóricas Como Prácticas Estarán Apoyadas Con Material Audiovisual (Presentación, Manual, Normativa) Y Guiadas En Todo Momento Por El Docente, las act. Serán en sala de clases, y el facilitador contará con proyector, pc para proyectar material del curso. Las actividades consideran: casos, resol. de problemas, análisis jurisprudenciales de juicios por casos de accidentes laborales y las responsabilidades de la empresa, caso de , debates. COMO LO HARÁ: Las Actividades Teóricas, Considera La Participación En Todo Momento De Los Alumnos Mediante Lecturas Dirigidas, Plenarios Y Análisis De La Normativa 16774. Las Actividades Prácticas Considera La Resolución De Casos, Plenarios Y Problemas Basados En Noticias, Sucesos Acontecidos En La Misma Empresa, Y Casos Ficticios Que Permitan A Los Alumnos Relacionar Los Conocimientos Teóricos Con Los Prácticos respecto a responsabilidades de la persona jurídica. Las Actividades Estarán Apoyadas Con Guía De Actividades Impresas Que Señalan Las Indicaciones De Las Actividades A Ejecutar. Papelería Para El Desarrollo De Los Casos. Las Actividades Prácticas Serán Grupales Y Rotativas De Manera Que Los Participantes Puedan Integrar Grupos Diversos Y No Permanecer Siempre Con El Mismo Grupo. Se Revisarán Diferentes Casos De Dolo, Negligencia, Presunciones De Inocencia, Sentencias Penales Asociadas A Diversos Casos Reales Y Creados Por El Docente De Manera Que Los Participantes Interioricen La Materia Tratada; además de casos y debates de como aplicar buenas prácticas de responsabilidad empresarial y social. Además, En Cada Actividad Se Realizará Una Discusión Grupal, Para Aclarar Dudas Y Puntos De Vista Distintos Del Tema Tratado Presentando Preguntas Abiertas En Donde Los Participantes Podrán Aportar Ideas Y/O Experiencia Para Resolver Las Preguntas. Facilitador En Todo Momento Guiará La Actividad Para Garantizar Que Todos Aprendan.

13.-Material Didáctico :

Descripción	Cantidad
presentacion digital. creadas y confeccionadas por el otec	1
noticias de casos de accidentes laborales de contingencia en digital	1
manual digital del curso creado por otec	1
video de accidentes labora para taller de aplicacion. duración 02 minutos	1
legislacion laboral en digital	1
Totales	5

14.-Requisitos Técnicos

Requisitos Administrativos, porcentaje asistencia dependiendo de la Modalidad y Curso:	75
Requisitos Técnicos:	Criterio De Evaluación: identifica El Marco Regulatorio De Los Accidentes Laborales Y Sus Responsabilidades según normativa nacional. Aplica buenas prácticas de responsabilidad social y empresarial según lineamientos normativos nacionales.//. Instrumento De Medición: Prueba De Diagnosticó Mediante cuestionario medido con Pauta De Evaluación. Mientras Que La Evaluación Final Será Mediante Una Prueba Escrita mas el desarrollo de un caso practico medido con Pauta De Evaluación. Norma De Evaluación: En La Evaluación Deberá Poseer Una Nota Mínima De Aprobación De 4,0, En Escala De 1 A 7.

15.-Requisitos Administrativos: (No Indica)

16.-Infraestructura: Sala De Clases Arrendada Con Capacidad De 30 Personas, De 1,5 M2 por alumno, Equipada Con 30 sillas y 30 mesas, Servicios Higiénicos Para Dama Y Varón, Luz Artificial, Aire Acondicionado O Ventiladores.

17.-Material y Equipos :

Descripción	Cantidad
Notebook	1
Lápices	30
Diplomas	30
Telon	1
Pizarra	1
Resma	1
Proyector	1
Plumones de pizarra	3
Totales	68

18.-Valores del Curso:

Costos Facilitador / Instructores / Relatores:	2.000.000
Costos Infraestructura:	500.000
Costos Materiales y Equipos:	800.000
Costos Administrativos y Generales:	500.000
Costos Utilidades:	1.600.000
La suma de todos los ítems activos:	5.400.000