

# Agregación de valor y desarrollo sostenible de un equipo ejecutivo diverso

Makarina Orellana  
Gerente de Operaciones

FOREDE  
Octubre 2024





**El 99% del hierro exportado en Chile es producido por CMP.**



**La extracción del mineral desde la roca es un proceso físico.**



**CMP exporta leyes de hasta un 69%.**



**Tenemos 9 faenas entre las regiones de Atacama y Coquimbo**

**Principal  
productor**  
de minerales de  
**hierro**, en Chile

**100 Años**  
de tradición  
minera

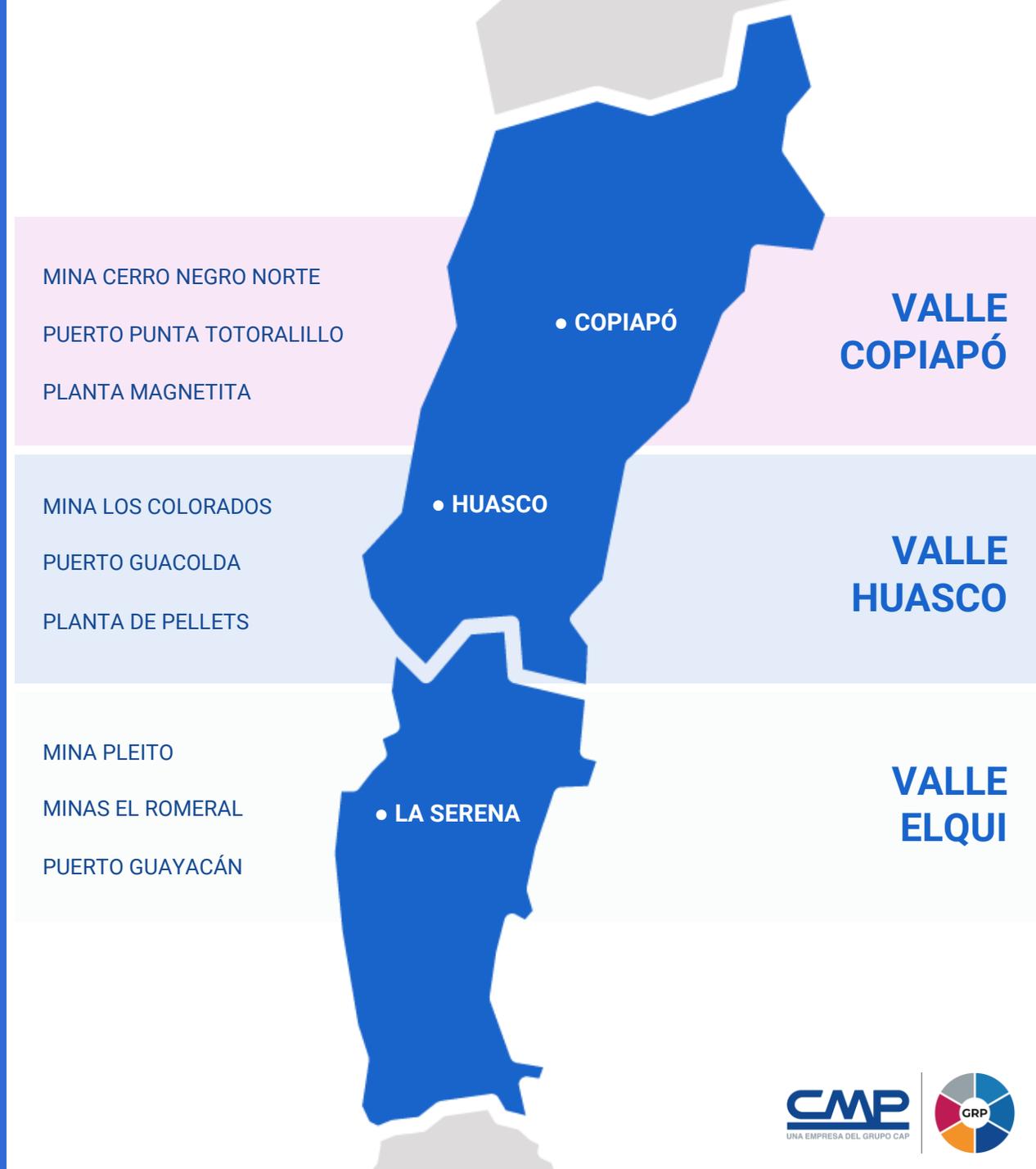


**+8000**

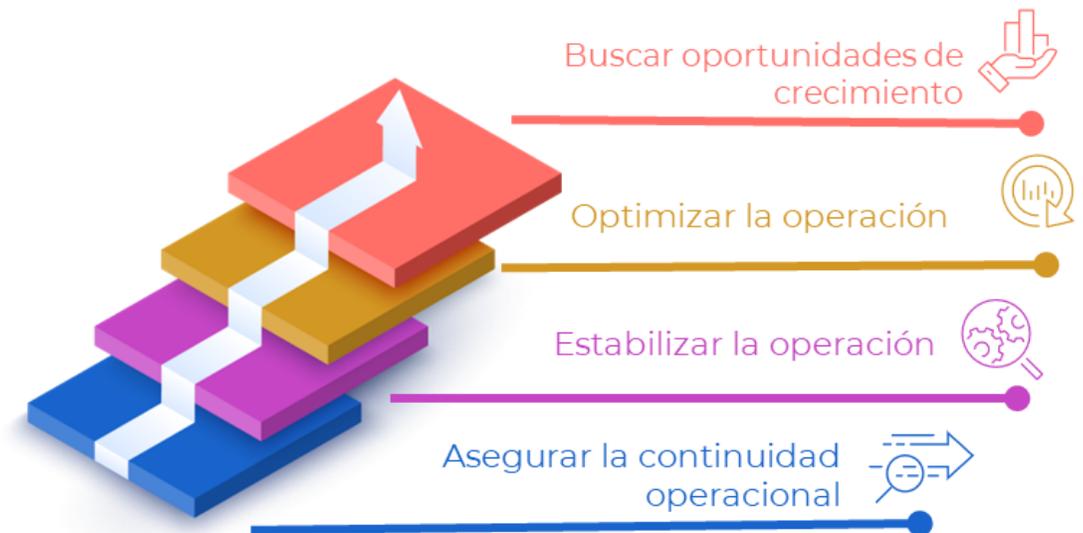
Trabajadores  
Propios  
y contratistas

**16%**

Mujeres CMP



## Apalancando nuestra estrategia



Desde el corazón de los procesos creamos una minería diferente, para el desarrollo sostenible del territorio y de su gente

El propósito de la empresa se vuelve un objetivo común que convoca y unifica

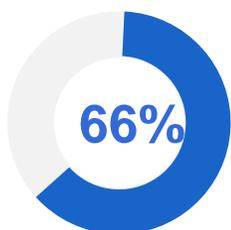
A photograph of three workers in an industrial setting. They are wearing white hard hats with 'MSA' branding and orange safety vests over dark jackets. The worker in the center is wearing glasses and has a 'CMP' logo on his vest. They are looking down at something out of frame. The background shows industrial structures with yellow railings and red steel beams.

Los equipos diversos

son talentosos

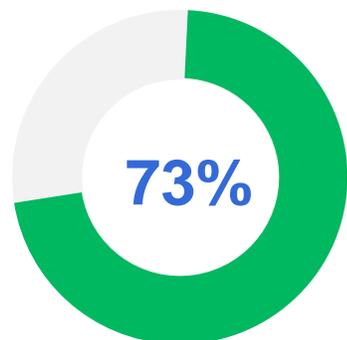
# Equipos diversos | Son talentosos

**87%** de las veces, los equipos diversos toman mejores decisiones que las personas solas.

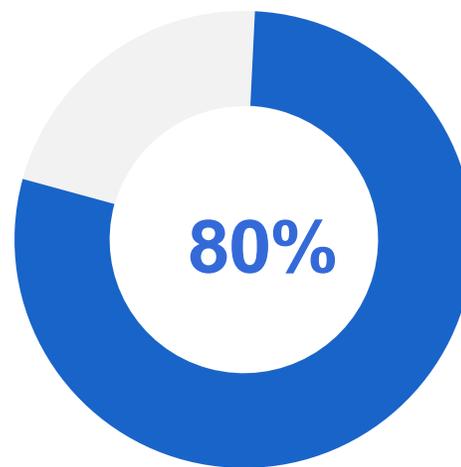


Equipos promedios

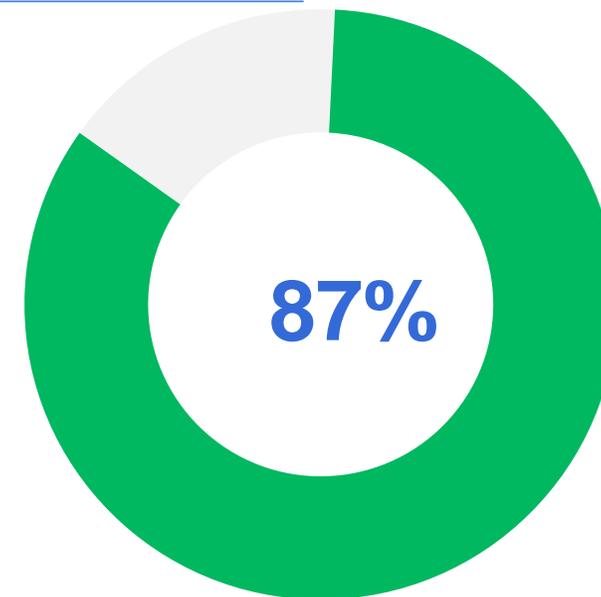
Cloverpop



Equipos con diversidad Género



Equipos con diversidad Género y Etaria



Equipos con diversidad Género, Etaria y Geográfica

**25%**

más de probabilidad de superar a competidores en rentabilidad para equipos diversos.

McKinsey & Company

**27%**

más de probabilidad de crear mayor valor para empresas con diversidad de género en niveles ejecutivos.

McKinsey & Company

**+5,4**

puntos de retención a empleados clave tienen quienes priorizan la diversidad en sus equipos.

Great place to work

# Equipos diversos | Son talentosos

La diversidad de este equipo  
no es solo de género

**64%**

Del comité ejecutivo de  
CMP está conformado  
por mujeres

**8**

universidades  
diferentes

**7**

ciudades de  
origen  
distintas y la  
mayoría en  
regiones

**6**

profesiones  
distintas

**6**

ciudades de  
residencia  
distintas y la  
mayoría en  
regiones

**3**

generaciones



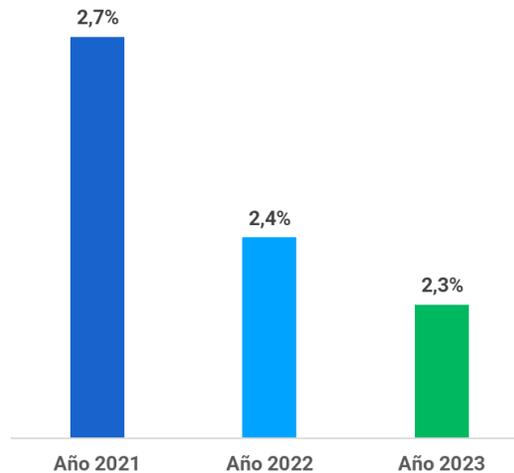
# Equipos diversos | Movilizados por un propósito



## Rotación 3 veces menor que la industria minera

Cuando empleados y empresa tienen alineado su propósito, hay mayor retención, compromiso e intención de defender a la empresa

McKinsey & Company



**6,9%** Empresas mineras en Chile

Fuente: Estudio Fuerza Laboral CMM

## Brecha salarial en favor de las trabajadoras mujeres

# -7.14%

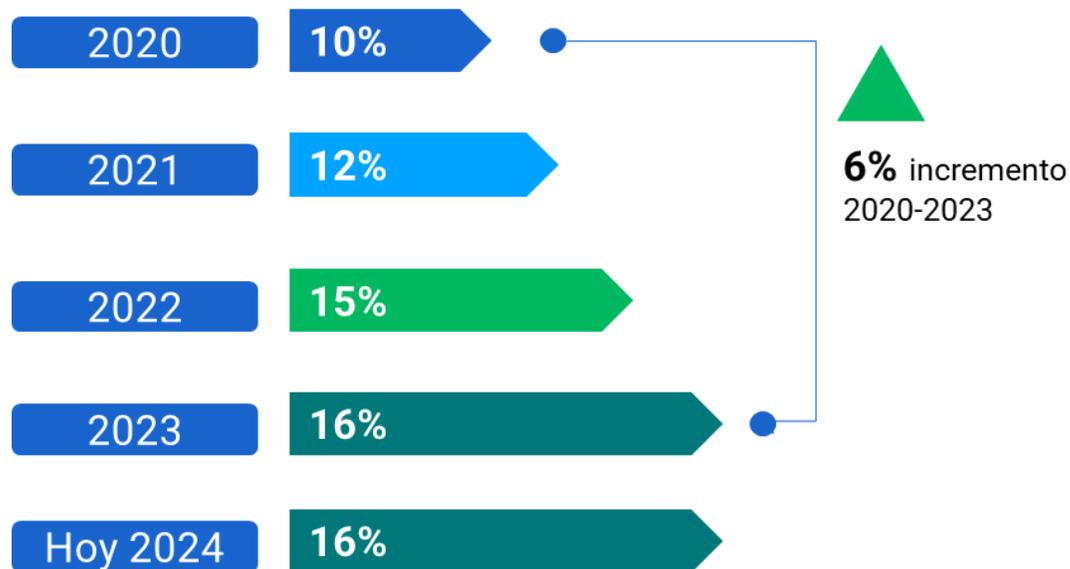
### BRECHA SALARIAL BRUTO ANUAL EN CMP

Economy Profile	Score (Imparity = 0, parity = 1)	Rank (out of 146 countries)	Index Edition
Chile	0.781	21st	2024

\*Fuente: Género y desigualdad de ingresos en Chile, 2023, INE

# Equipos diversos | Participación de mujeres

## % Mujeres CMP



## Mujeres en cargos de toma de decisiones

	Año 2020		Hoy 2024
Gerentes	33%	▲	64%
Subgerentas/ Superintendetas	13%	▲	29%
Jefaturas	16%	▲	37%
Supervisoras	10%	▲	15%

Promedio de la industria minera **17%**

Fuente: Estudio fuerza laboral de la gran minería chilena 2023-2032, CCMm y Eleva

En CMP un 24% de los sindicatos está liderado por talento femenino vs un 13% de la industria.

# Equipos diversos | Conciliación vida-trabajo

Desde octubre 2022



PIONEROS EN IMPLEMENTAR  
JORNADA DE  
**40 HORAS**

► Extinción Art. 22 profesionales

2022

2023

Obtención  
Sello 40 hrs.  
26/Dic/2023



2024

**CAMBIO DE  
JORNADA  
LABORAL 40 hrs**

4x3 5x2

- Desde Abril 2024 a diciembre 2024 para profesionales

2025

4x3 definitivo

- Desde enero 2025 con resultados de pilotaje exitoso

Las empresas diversas obtienen  
+2,5 veces flujo de caja por  
empleado  
**y los equipos inclusivos son más  
productivos en más de un 35%**

Diversity and Inclusion Global Market I Report 2023

# ¿Cómo nos ha ido en CMP?

# Resultados de Negocio



20% de  
aumento de  
producción en  
los últimos 4  
años

75% de  
disminución de  
accidentes

Mejores  
pagadores a  
Pymes en Minería

Triplicado el margen  
por tonelada de  
producto y  
cuadruplicado la  
utilidad por tonelada  
producida

SSINDEX,  
estamos en los  
TOP 25 mejores  
de las empresas  
en MA y  
Colaboradores



Talento CMP

Equipos diversos e inclusivos que logran resultados extraordinarios, sostenidos en el tiempo, pasándolo bien en el intento

**CMP**  
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

