



# Capital Humano Formación, Trabajo y Minería

**Eduardo Pesenti Castillo**

Gerente de Medio Ambiente, Permisos y Comunidades





# AGENDA

## ► Somos el Grupo Minero Carola Coemin

Nuestros principales programas de formación de capital humano

Articulación - Cluster Minero Atacama

# GRUPO MINERO CAROLA - COEMIN

SCM CAROLA



COEMIN S.A



El Grupo Minero Carola – Coemin está conformado por empresas de capitales 100% chilenos que se dedican a la extracción de mineral y producción de concentrados de cobre y oro y plata, como subproductos.

# NUESTROS VALORES

## Misión y Visión

Nuestra Misión es **crear valor** a través del desarrollo, explotación y procesamiento de recursos minerales, preferentemente de cobre, protegiendo y **potenciando a las personas y su entorno. Integrar aspectos sociales y medioambientales en nuestra gestión y mantener relaciones que fomenten el beneficio mutuo con diferentes stakeholders, incluyendo empleados, socios, empresas contratistas, proveedores, comunidades, sociedad civil y autoridades.** Para cumplir este propósito, el Grupo cuenta con una Carta de Valores que guía nuestro comportamiento empresarial en nuestras operaciones, proyectos y negocios y con un Código de Ética que enfatiza nuestro compromiso por emprender negocios de una manera responsable, transparente y sustentable.

Ser un grupo minero reconocido por la productividad, eficiencia y desarrollo sostenible en la extracción y procesamiento de minerales, por sus altos estándares de seguridad y por su **compromiso constante la comunidad y la conservación del medio ambiente.**

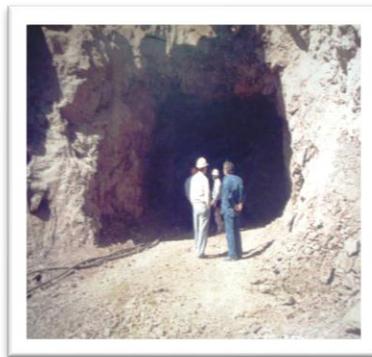


# GRUPO MINERO CAROLA-COEMIN

Hitos importantes en nuestra vida corporativa



*Familia Gómez  
adquiere  
Planta Cerrillos  
1980*



*Construcción  
Socavón Carola  
1988*



*Depósito de  
Relaves en  
Pasta  
2020*



1956  
*Constitución  
Mina Agustina*



1986  
*Compra Mina  
Agustina*

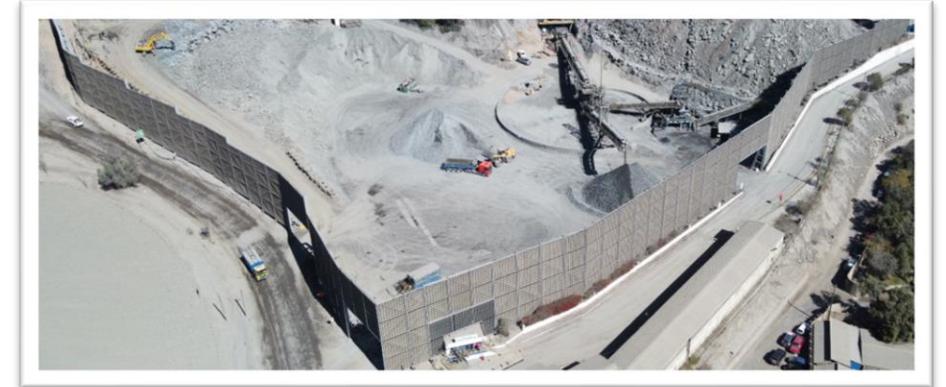
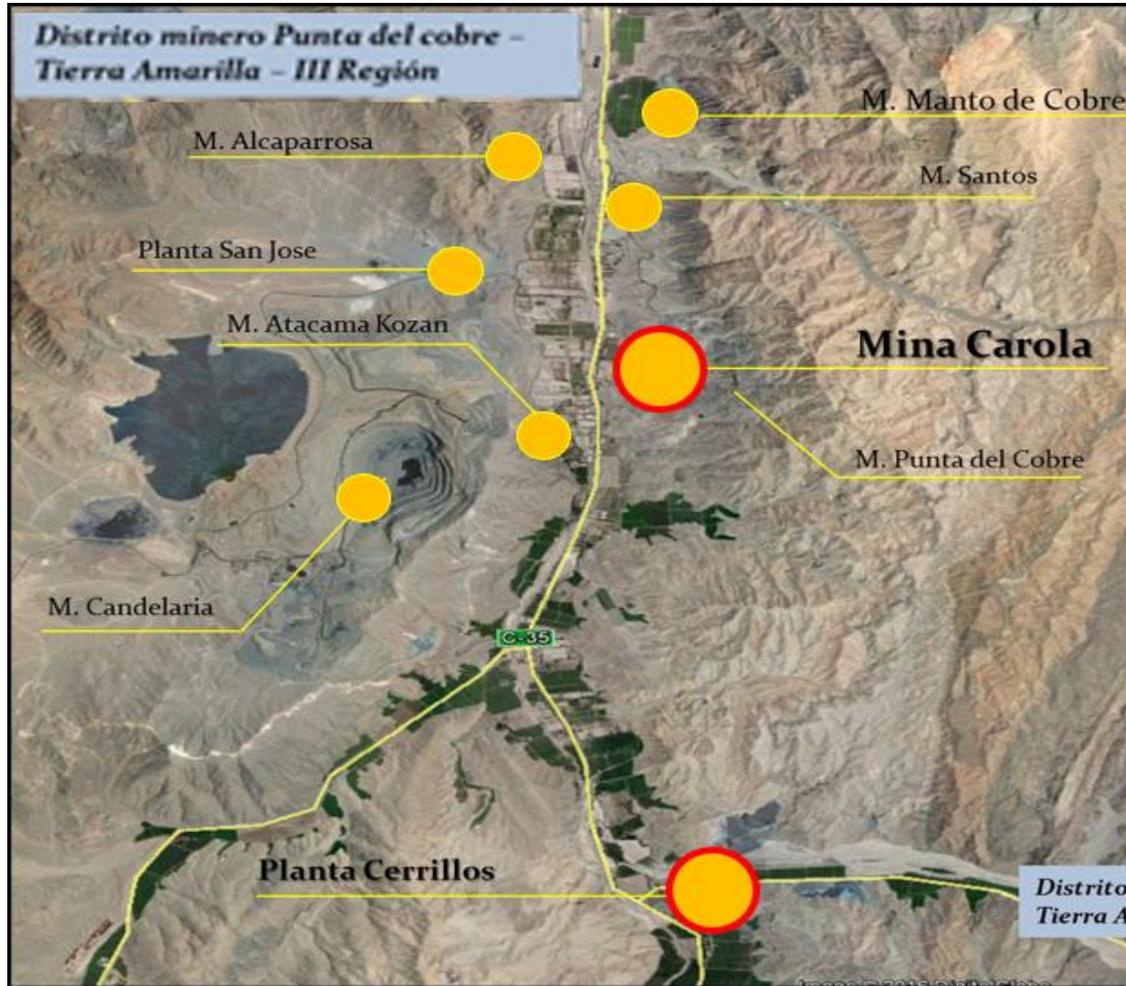


2008  
*RCAN° 349  
Aumento  
Capacidad  
de  
Tratamiento  
y Reducción  
de  
Emisiones  
en la Planta  
Cerrillos*



# GRUPO MINERO CAROLA-COEMIN

## UBICACIÓN



Barrera Eólica Mina Carola



Plan de Cierre Tranque Relaves N°3

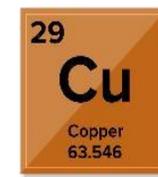


## ► Grupo Minero Carola-Coemin



**240**

Kton/mes de mineral



**95**

Kton/año Concentrado Cu



**1.398**

Trabajadores



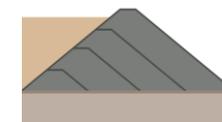
**12 %**

Dotación femenina



**100%**

Energías limpias



**1**

Depósito Relaves Espesado



**80%**

Reutilización hídrica



# AGENDA

Somos el Grupo Minero Carola Coemin

- ▶ **Nuestros principales programas de formación de capital humano**

Articulación - Cluster Minero Atacama

# NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACION

## Líneas de acción

**Educación primera infancia:** El periodo que va desde el nacimiento hasta los ocho años se caracteriza por el desarrollo significativo del cerebro de los niños y constituye una ventana de oportunidades esencial para la educación. (UNESCO)

**Educación infancia intermedia:** En esta etapa que va desde los seis hasta doce años, se presentan cambios físico, cognitivos y sociales. Trabajo en equipo y mayor independencia pueden ser característicos.

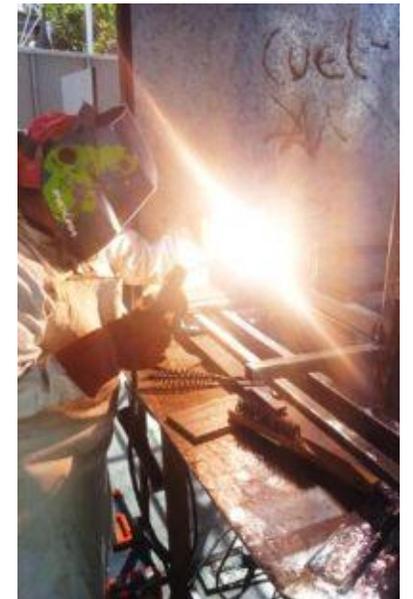
**Educación Media (Técnico Profesional):** La Educación Media Técnico Profesional es una formación que permite una preparación para la vida del trabajo, junto a la posibilidad de continuar estudios superiores y desarrollar una trayectoria de aprendizaje permanente. (MINEDUC).

**Educación Superior:** Se define la educación superior como aquella que busca la preparación y formación del estudiante en un nivel avanzado de las ciencias, las artes, las humanidades, las tecnologías, en el campo profesional y técnico. (Ley 21.091)

**Capacitaciones y Oficios:** Busca aumentar las posibilidades de inserción laboral de hombres y mujeres, mediante capacitaciones entregadas por OTEC (Sence)



Alfadeca



Otec Calar

# NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACION

## Educación primera infancia y Educación infancia intermedia



### ALFADECA

Es un método inclusivo de enseñanza multisensorial de la lectoescritura que combina la memoria visual y la auditiva con resultados comprobados.

Utiliza un alfabeto con imágenes que coinciden con la letra para crear conectividad cerebral.



### FUTBOL MAS

Se inserta en el corazón de los barrios y utiliza sus espacios deportivos para realizar intervenciones y generar comunidad. En la cancha se desarrollan los talleres socios deportivos, pero en su entorno se construye trabajo en equipo y cohesión comunitaria.

# NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACION

## Educación media técnico profesional



### PROGRAMA DUAL

Con el objetivo de fortalecer la formación de los estudiantes de la región, alumnos de los establecimientos Jorge Alessandri Rodríguez de Tierra Amarilla y el Liceo Polivalente El Palomar de Copiapó realizan prácticas en el programa de formación Dual del Grupo Minero Carola-Coemin, en un plan que combina semanalmente estudios académicos con pasantías en terreno de manera alternada.

# NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACION

## Educación Superior



### CONVENIOS Y PRACTICAS PROFESIONALES

Para desarrollar en sus instalaciones actividades académicas, tales como: observación en terreno de procesos metalúrgicos, mineros y de operación y mantenimiento de equipos industriales; desarrollo de Prácticas Profesionales y Proyectos de Tesis; y visitas guiadas, que contribuyan la excelencia académica en la formación de alumnos de la Universidad de Atacama.

El Programa de Prácticas y Memorias 2024 del Grupo Minero Carola-Coemin, contó con una participación histórica de 80 estudiantes provenientes de distintas universidades e institutos del país y de liceos técnicos de la Región de Atacama.

# NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACION

## Educación Superior



### BECA JOVENES TALENTO

Con el objetivo de contribuir al desarrollo educativo de la comunidad, el Grupo Minero Carola-Coemin otorga anualmente la **Beca Jóvenes Talentos** a 20 estudiantes de Tierra Amarilla. Este programa consiste en un aporte económico a personas que estén cursando una carrera técnica o universitaria vinculada a la industria minera y que hayan estudiado en la comuna.

**Actualmente, la cantidad de becados es de 90 jóvenes.**

# NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACION

## Becas universitarias a trabajadores

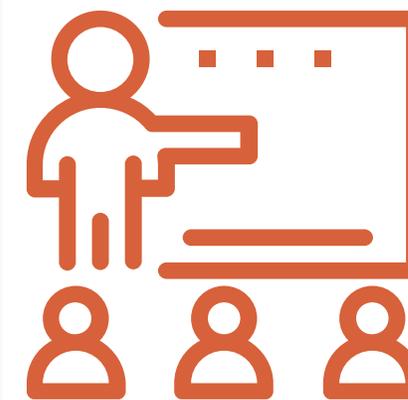
Anualmente se entregan 40 becas universitarias a los trabajadores del Grupo Minero



## Capacitaciones y oficios

### CAPACITACIONES FRANQUICIA SENCE

- Operación segura y eficiente Maquinaria Pesada.
- Técnicas de soldadura al arco voltaico: TIG, MIG.
- Uso y manejo de Office intermedio.
- Técnicas de instalación eléctrica domiciliaria.
- Técnicas de preparación de menú para diabéticos.
- Corte y confección de prendas de vestir para niños y adultos.



221 personas capacitadas



# AGENDA

Somos el Grupo Minero Carola Coemin

Nuestros principales programas de formación de capital humano

► **Articulación - Cluster Minero Atacama**

# ARTICULACION – Cluster Minero Atacama

## MISION

Promover la cooperación y la competitividad, fomentar el crecimiento y el desarrollo de los proveedores locales, la formación de capital humano, la innovación y tecnología, la sostenibilidad y el crecimiento económico en la industria minera de la Región de Atacama.



# ARTICULACION – Cluster Minero Atacama

## Trabajador local:

Aquel colaborador o trabajador que se instale en la región, principalmente en el área de influencia acreditando residencia.

## Objetivos:

Promover y gestionar procesos de formación relacionados con las demandas laborales actuales o futuras de la industria minera de Atacama.

Propiciar en los mandantes la contratación femenina.



Desarrollo de proveedores  
y contratación local



Capital humano  
y contratación local



Tecnologías e innovación a los  
proveedores locales



GRUPO MINERO

**CAROLA-COEMIN**