

Cluster Minero Atacama FOREDE 2024



Cluster Minero Atacama

Región

Atacama

Provincias

Copiapó - Huasco -
Chañaral

Sector
Económico

Minería e Industria

Cadena de
Valor a
Intervenir

Encadenamiento
productivo, capital
humano, innovación y
tecnología.



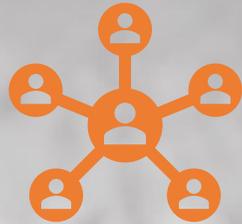
Qué es un Cluster?

Un Cluster en el mundo industrial, es una concentración de empresas, instituciones y demás agentes relacionados entre sí, por un mercado o producto, en una zona geográfica relativamente definida, de modo de conformar en sí misma, un polo de conocimiento especializado con ventajas competitivas.

**Michael Porter 1990
The competitive Advantage of Nations.**

Importancia de un Cluster Minero

Construcción de redes de Cooperación



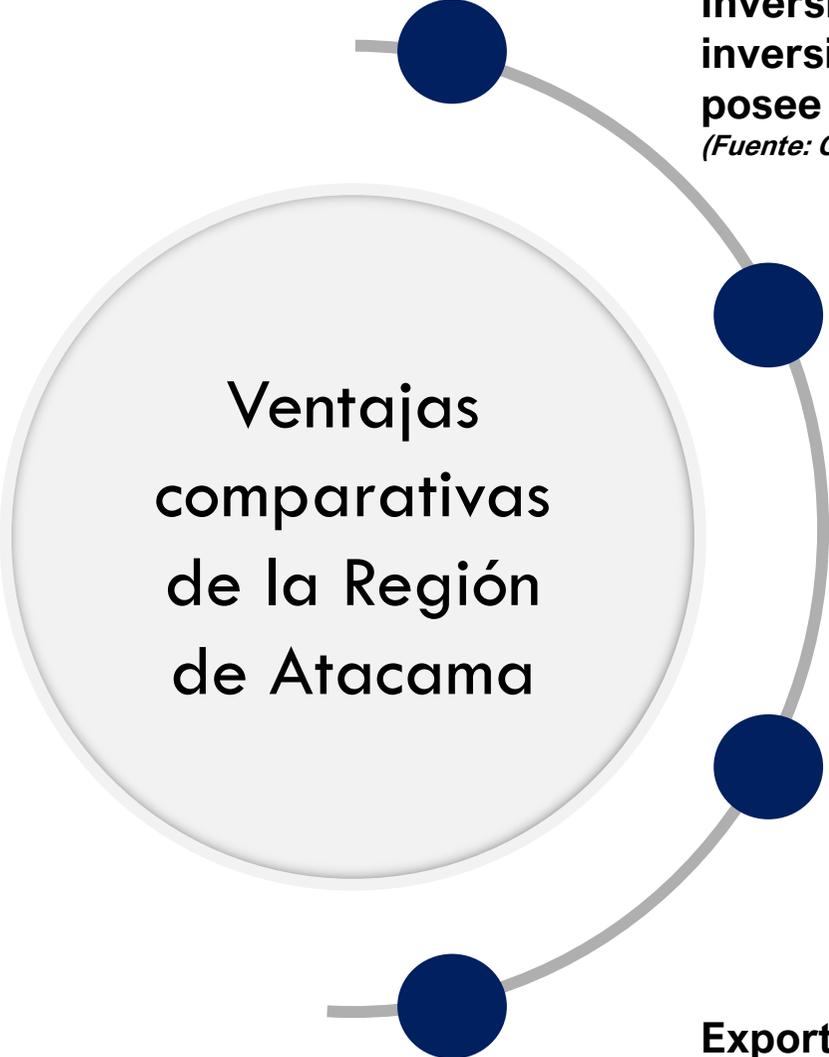
Promueve la colaboración y cooperación entre empresas del sector minero (mandantes y proveedores), instituciones y comunidades.

Promueve el crecimiento Económico regional



Aprovecha las ventajas comparativas que ofrece el sector minero y el territorio, fomentando el crecimiento económico sostenible y sustentable, beneficiando al ecosistema regional.

Ventajas comparativas de la Región de Atacama



Ventajas comparativas de la Región de Atacama

Inversión Regional en Minería. Atacama se encuentra en el 2do lugar en inversión minera regional proyectada, con un **26,4%**. En la cual, el cobre posee un **79,6%** de participación y el oro **14,2%**

(Fuente: Cochilco, Cartera de inversión proyectada 2021-2030, (2021))

Producto Interno Bruto y Matriz Productiva

Actividad	PIB 2023	Participación 2023
Minería	1342,1	32,8%
Electricidad, gas, agua y gestión de desechos	576,9	14,1%
Construcción	437,9	10,7%
Servicios financieros y empresariales	428,3	10,5%
Servicios personales	354,7	8,7%
Transporte, información y comunicaciones	254,1	6,2%

(Fuente: Elaborado en base a datos del Banco Central de Chile – Cuentas Nacionales)

Empleabilidad. El sector minero en Atacama emplea a más de 27 mil personas, lo que representa un **17,9%** de la fuerza laboral de la región. A su vez, cada empleo directo genera **2.5** empleos indirectos, con esto el impacto de la actividad Minera en la región alcanza un **64%** de la ocupación total.

(Fuente: Base de datos de Encuesta Nacional de Empleo, un 2024 – Agosto 2024 y Consejo Minero)

Exportaciones: **95,7%** de las exportaciones de la Región de Atacama correspondieron al sector minero.

(Fuente: INE 2024, data 2023)

Producción de Minerales en la Región de Atacama



389.763
(TM de fino)



94.282
(Kg de fino)



6.127
(Kg de Fino)



10.304
(Miles de TM de fino)



4.752
(TM de fino)

¿Por qué Corproa incentiva un Cluster Minero en la Región de Atacama ?

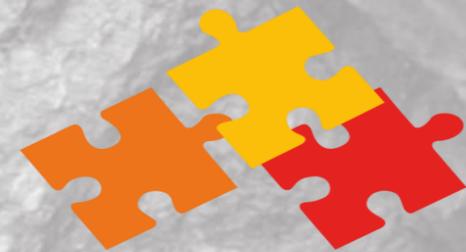
- ✓ Para promover un desarrollo integral, sustentable y sostenible de la Región de Atacama.
- ✓ Reconocer las oportunidades que nos entrega el sector Minero – Poseemos una ventaja comparativa.
- ✓ Para Fortalecer las capacidades regionales, mejorar la expertis de los proveedores y generar y fortalecer el capital humano.
- ✓ Para estar alineados con la Industria.
- ✓ Crear estrategias para enfrentar las oportunidades y responder a las necesidades de mayor empleo y negocios para la región.
- ✓ Integrar virtuosamente a la minería con su cadena de valor



Quiénes Somos

Cluster

ATACAMA



Compañías Mineras Socias del Cluster Minero Atacama



Empresas Socias:

CANDELARIA – CASERONES – KINROSS - CAROLA COEMIN – CMP - GOLD FIELDS - CAPSTONE COPPER - PUCOBRE – NORTE ABIERTO - NUEVA UNIÓN - BARRICK - FENIX GOLD - CLEANTECH LITHIUM

Presencia en las 3 provincias de la región



 Compañías en Operación.
 Proyectos Mineros.

Nuestro Directorio



Presidente



Samuel Mendoza Cifuentes
Gerente Regional de
Abastecimiento,
Lundin Mining

Directorio
Corproa

Vicepresidente



Eduardo Pesenti Castillo
Gerente de Medio Ambiente, Permisos y
Comunidades del grupo Minero Carola
Coemin.

Marco Estratégico



Misión

Promover la cooperación y la competitividad, fomentar el crecimiento y desarrollo de los proveedores locales, la formación de capital humano, la innovación y tecnología, la sostenibilidad y el crecimiento económico en la industria minera de la Región de Atacama.



Visión

Nos visualizamos como un Cluster minero líder en la región y buscamos ser un motor de crecimiento económico y social, generando oportunidad de empleo, desarrollo humano y mejora en la calidad de vida de los habitantes de la Región de Atacama.

Como hemos avanzado



Octubre 2023

**Se conforma Cluster
Minero de Atacama**



Abril 2024

**Se conforma directiva
del Cluster
Lineamientos
Estratégicos**



Actualidad

**Trabajo en los ejes
priorizados,
diagnósticos,
identificación de brechas,
acciones y desafíos.**

Objetivos del Cluster Minero Atacama



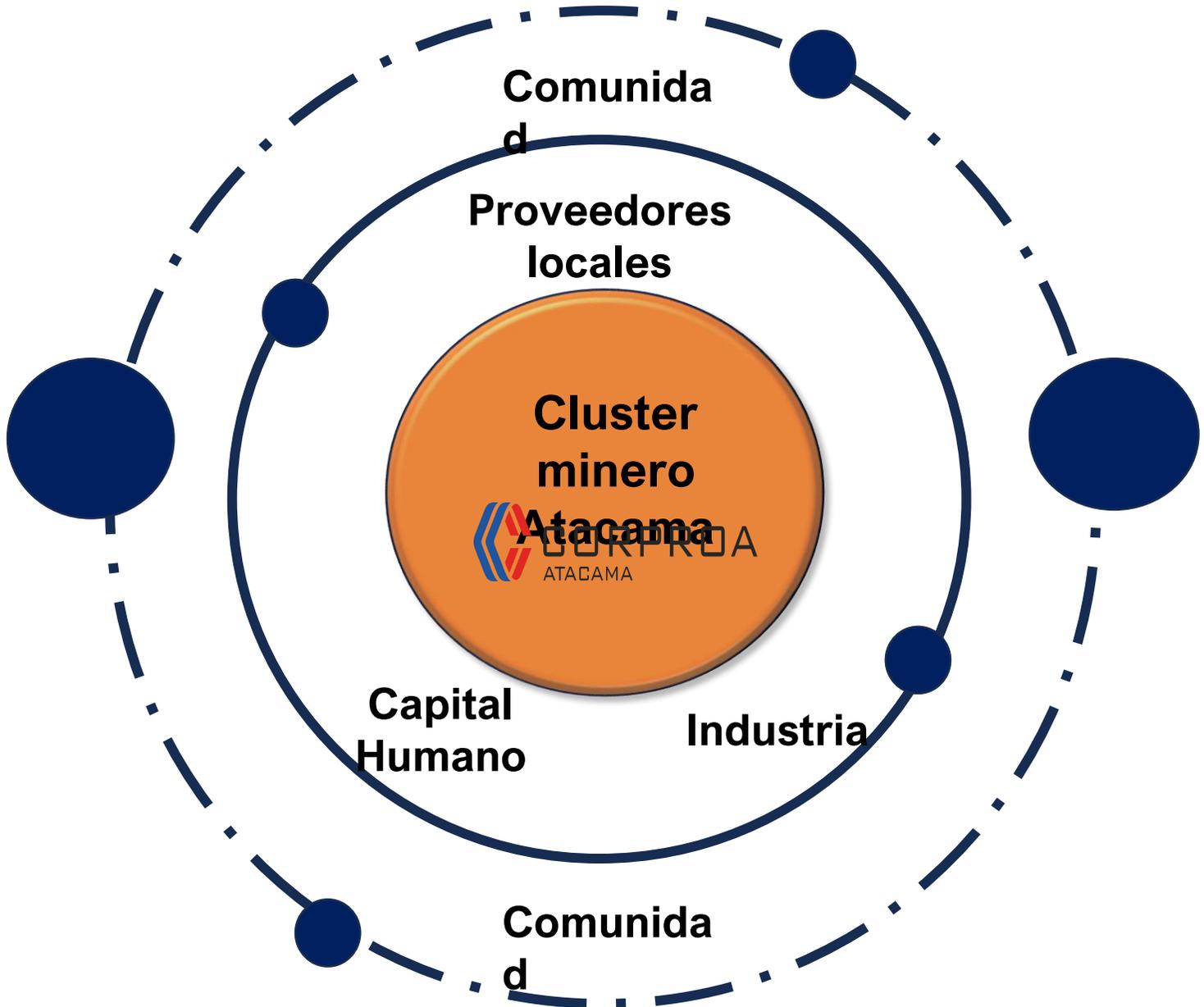
Ejes del Cluster Minero Atacama

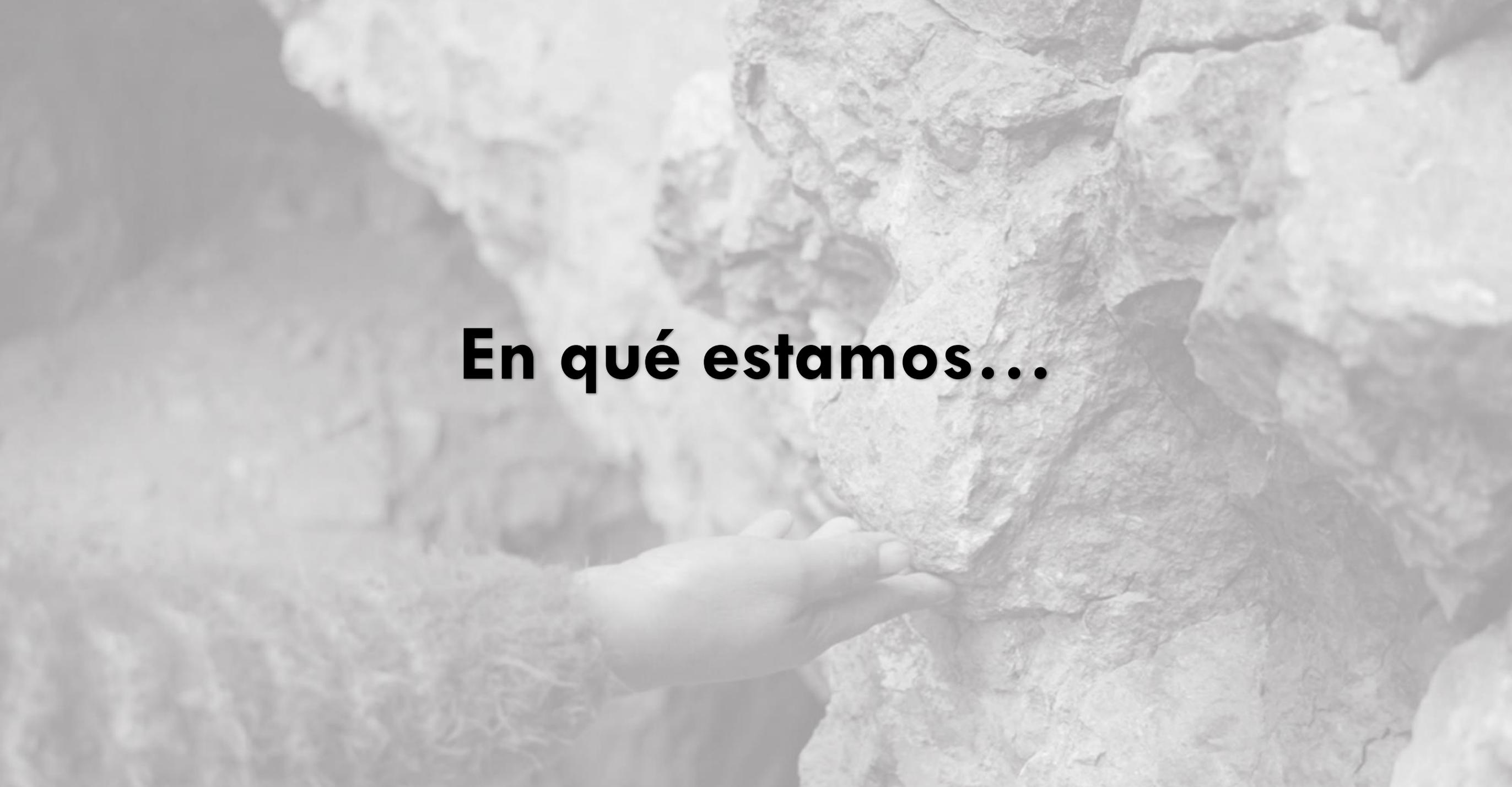


1° Etapa

2° Etapa

Ecosistemas del Cluster



A grayscale photograph showing a person's hand reaching out to touch a rough, layered rock surface. The hand is positioned in the lower-left quadrant, with fingers gently touching the rock. The rock face is composed of large, angular blocks with visible horizontal bedding planes and some cracks. The background is a blurred, lighter-colored rock surface. The overall tone is contemplative and tactile.

En qué estamos...

Diagnóstico Cluster Minero Atacama 2024

Definiciones estratégicas Construcción Línea Base

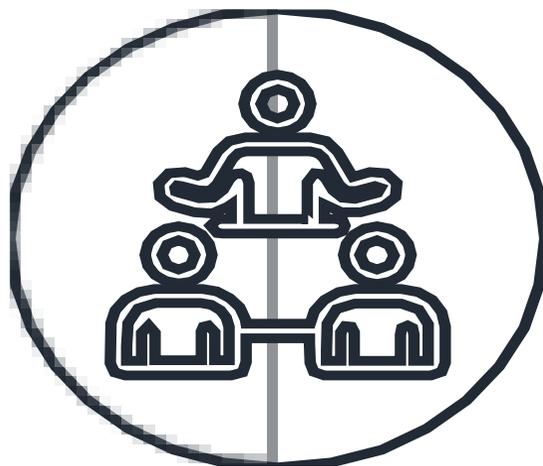
Empresas Socias:

**CANDELARIA – CASERONES – KINROSS - CAROLA COEMIN – CMP - GOLD FIELDS - CAPSTONE COPPER - PUCOBRE –
NORTE ABIERTO - NUEVA UNION - BARRICK - FENIX GOLD - CLEANTECH LITHIUM**

A grayscale photograph of a hand touching a large, textured rock in a quarry. The hand is positioned at the bottom left, with fingers gently touching the surface of the rock. The rock is composed of large, angular blocks with visible cracks and textures. The background is a blurred, rocky landscape.

Primer Eje:
Proveedor Local y Contratación Local

Definición Estratégica: Proveedor Local



Proveedor Local es aquella empresa que cumplan con uno de los siguientes requisitos:

- ✓ *Casa matriz con asiento en la Región de Atacama*
- ✓ *Que a lo menos el 60% de su fuerza laboral global corresponda a personas con residencia en la región de Atacama*

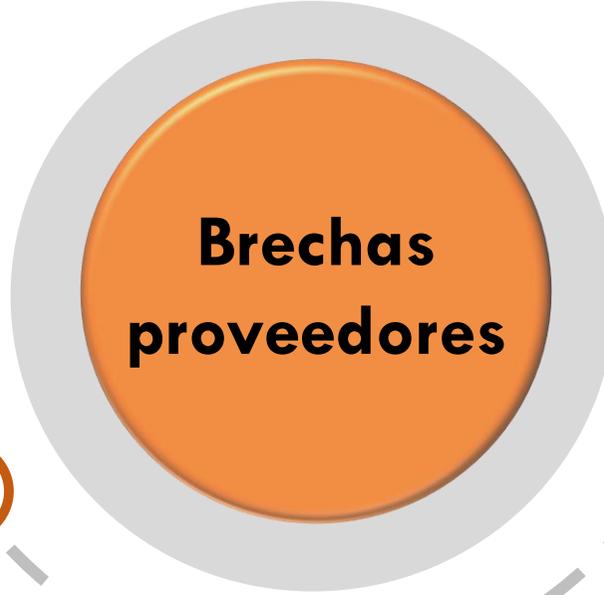


A su vez, se diferenciará al proveedor local en tres categorías, dependiendo de su capacidad para establecer relaciones comerciales con compañías mineras:

- ✓ *Proveedor Local Directo*
- ✓ *Proveedor Local Indirecto*
- ✓ *Proveedor Comunitario*

Proveedores Locales: Brechas

Baja comprensión de los procesos de contratación y de los requisitos exigidos por las compañías Mineras.



Estructura organizacional



Problemas logísticos

Falta de capacidad financiera



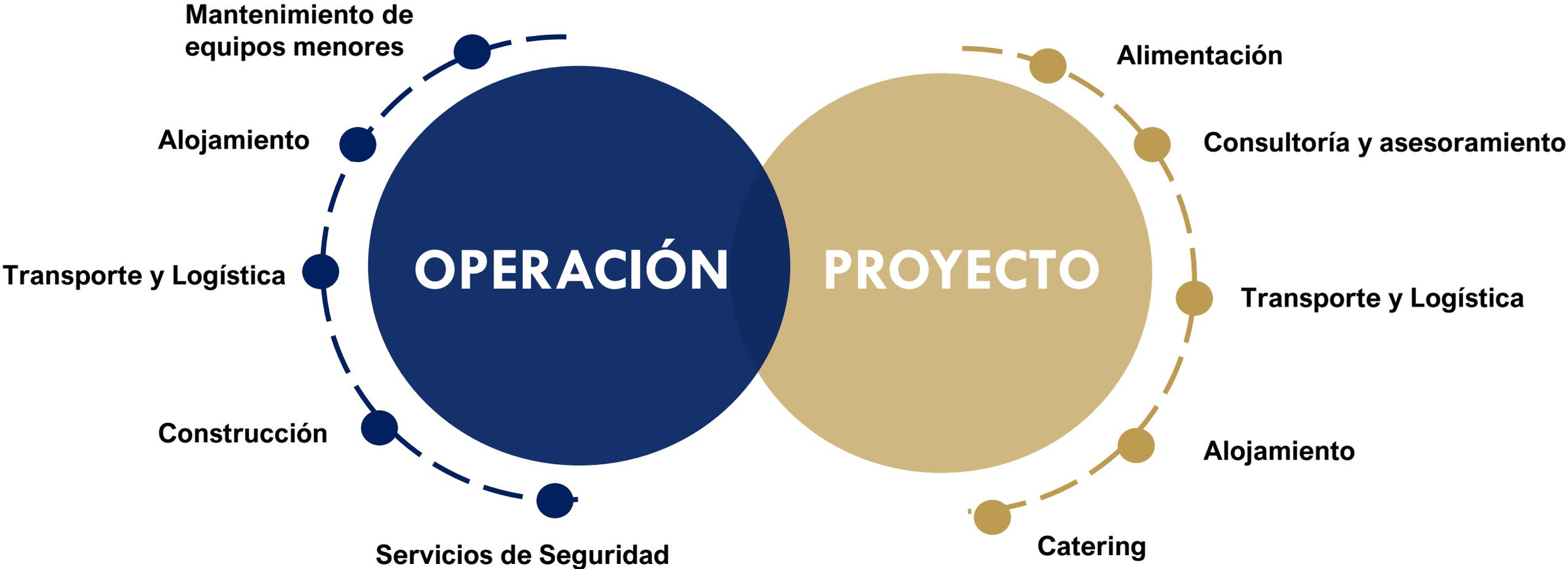
Capacidad de producción

*Percepción de Cluster minero:
El 83% Considera insuficiente la oferta para cubrir las necesidades de las operaciones regionales.*



(Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

Servicios y suministros locales más requeridos por las Compañías Mineras

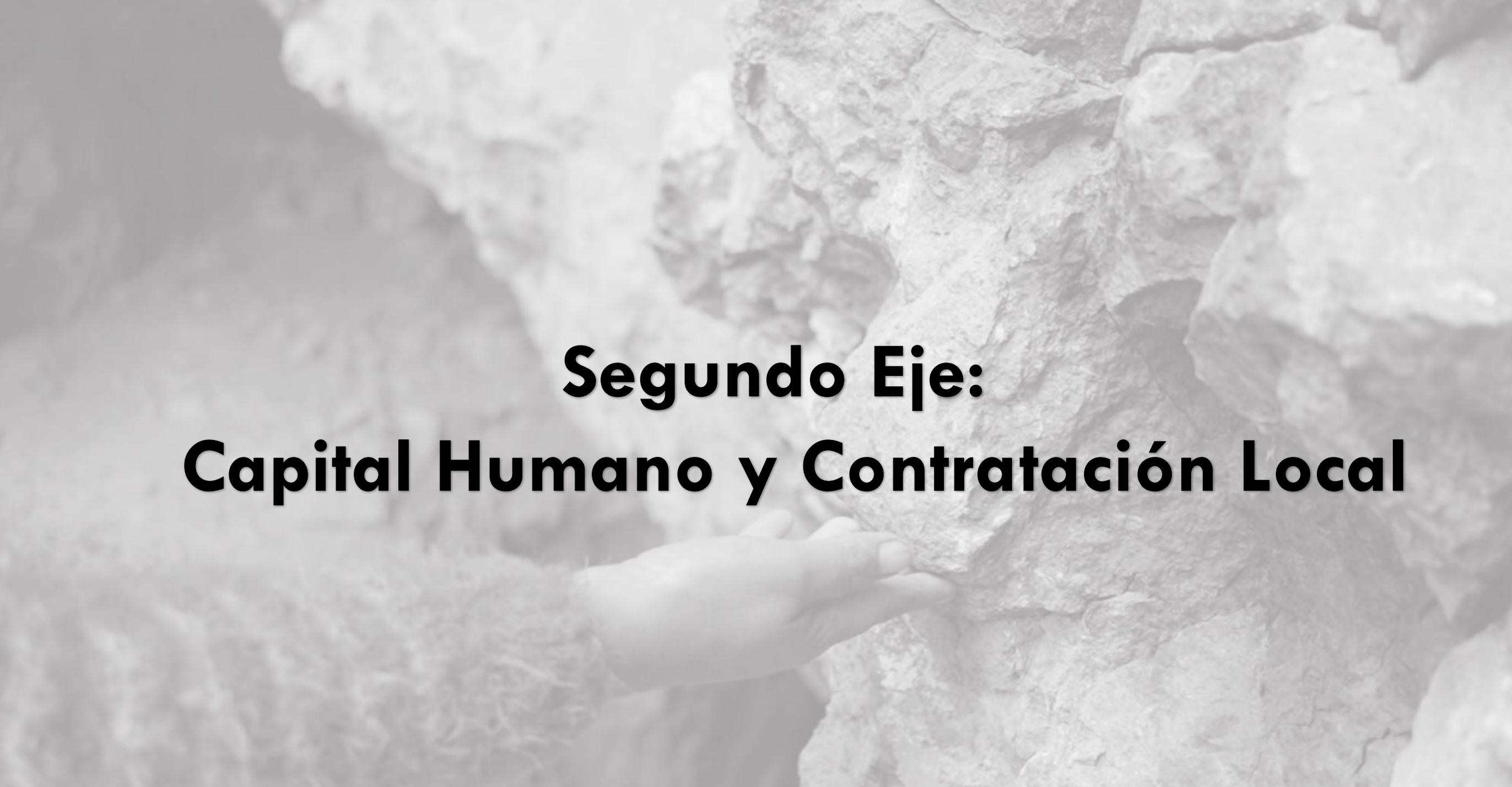


(Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

Rubros en los que existe mayor potencial para contratación. Proveedores Locales



(Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

A grayscale photograph of a hand touching a rough stone wall. The hand is positioned in the lower-left quadrant, with fingers gently resting against the surface of the stone. The stone wall is composed of large, irregular blocks with visible mortar lines and a textured surface. The lighting is soft, creating subtle shadows and highlights on the stone and the hand. The overall mood is one of connection and touch.

Segundo Eje:
Capital Humano y Contratación Local

Definición estratégica: Capital Humano



Trabajador local:
Aquel colaborador o trabajador que se instale en la región, principalmente en el área de influencia acreditando residencia.

Fuerza Laboral Representada en el Cluster Atacama

8.397



Trabajadores
propios

27.051



Fuerza Laboral
minera representada
en Cluster (Propios +
contratistas)

18.654



Trabajadores
contratistas

Empresas consultadas:

CANDELARIA – CASERONES – KINROSS- CAROLA COEMIN-
CMP- GOLD FIELDS- CAPSTONE COPPER- PUCOBRE

(Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

Fuerza Laboral Femenina Representada en el Cluster

1.060



**Trabajadoras
propias**

2.954



**11% Fuerza laboral
femenina representada
Cluster
(Propias +
contratistas)**

1.894



**Trabajadoras
contratistas**

Empresas consultadas:

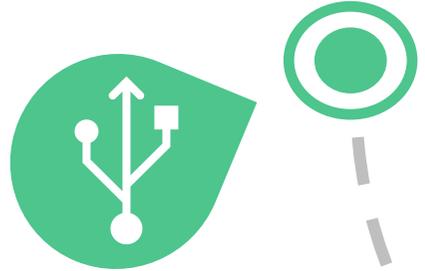
CANDELARIA – CASERONES – KINROSS- CAROLA COEMIN-
CMP- GOLD FIELDS- CAPSTONE COPPER- PUCOBRE

(Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

Brechas Capital Humano

Brechas Capital Humano

*Escasez de
postulantes con
competencias
técnicas*



*Postulantes y/o
trabajadores presentan
resultados positivos en
test de alcohol y/o drogas*



*Los postulantes no se ajustan
al perfil del cargo*



*Postulantes no cumplen con los
requisitos mínimos de salud*



*No existe disponibilidad de parte de los
postulantes a trabajar bajo el sistema de
turnos*

(Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

Contratación de Mujeres: Brechas



(Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

Perfiles con mayor dificultad para cubrir puestos de trabajo

*Mantenedor
Instrumentista*

*Profesional de
Mantenimiento
Equipos Mayores
y Menores*

*Profesional de
procesamiento*

*Soldador
profesional*

*Mantenedor
electromecánico*

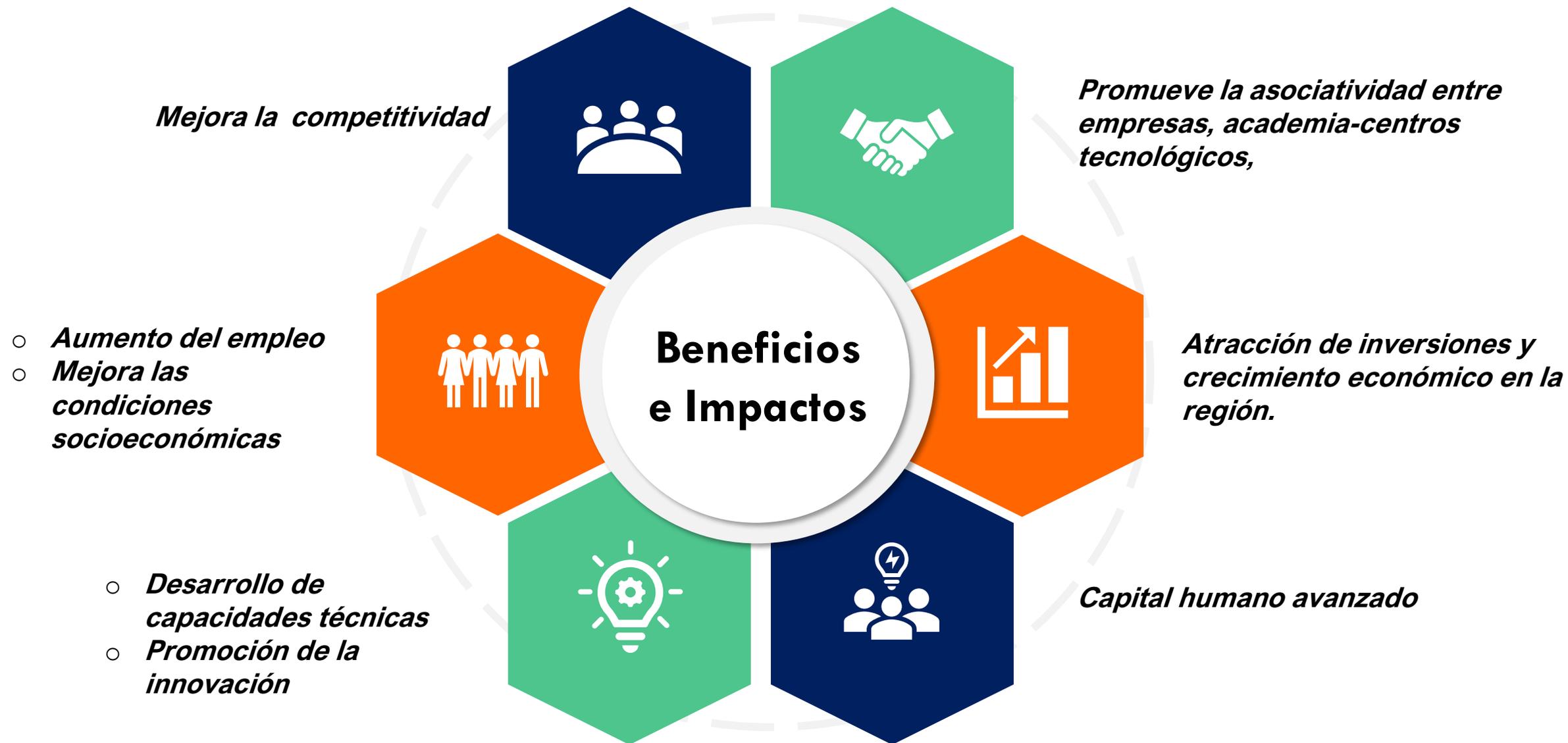


Fuente: Encuesta Cluster minero, 2024)

A grayscale photograph of a hand touching a rough, textured rock surface. The hand is positioned in the lower-left quadrant, with fingers gently resting on the rock. The rock surface is highly detailed with cracks and uneven textures. The overall image has a soft, slightly blurred quality, emphasizing the tactile interaction between the human hand and the natural mineral world.

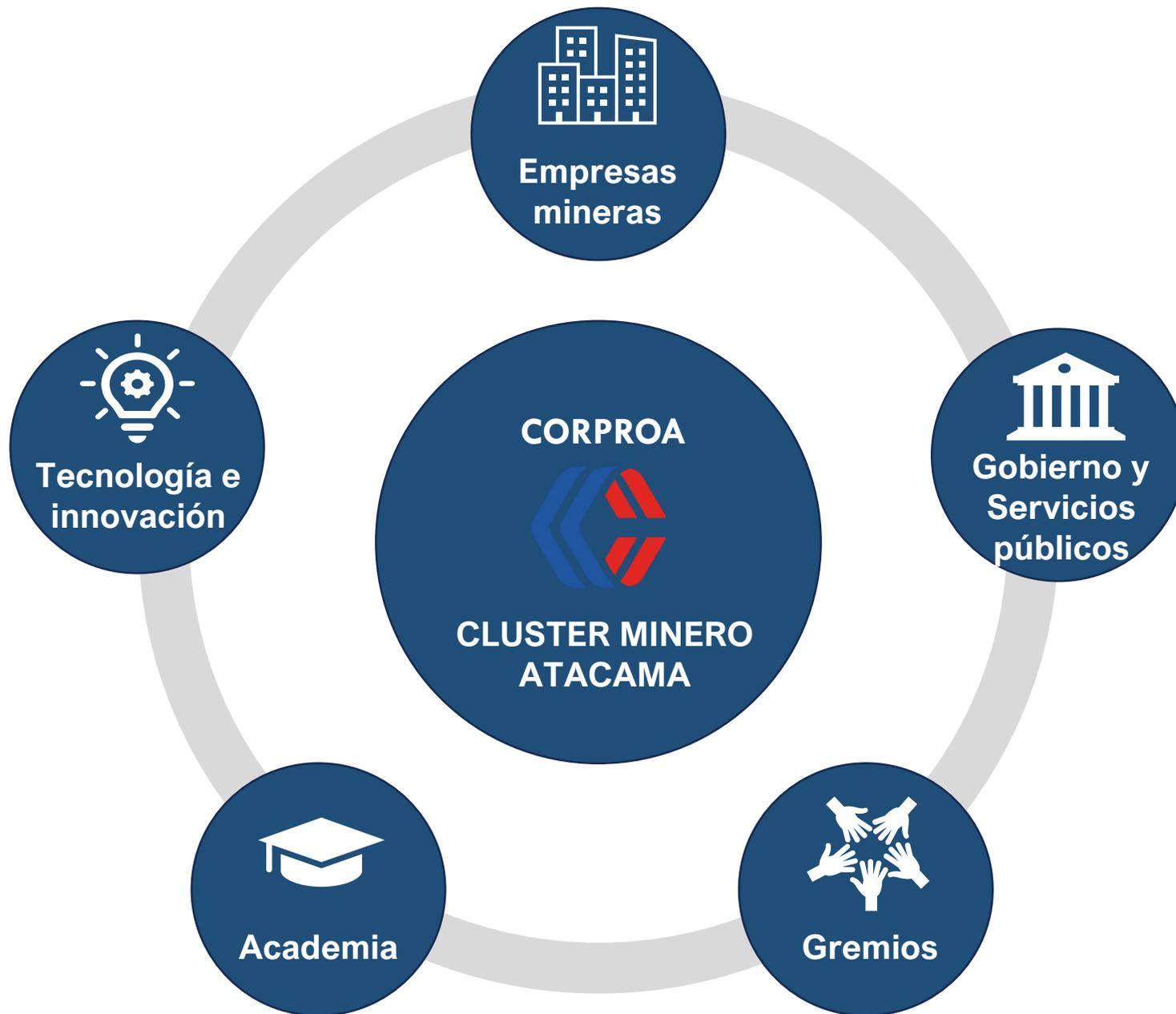
**Beneficios e Impactos
del Cluster Minero Atacama
al Desarrollo Regional**

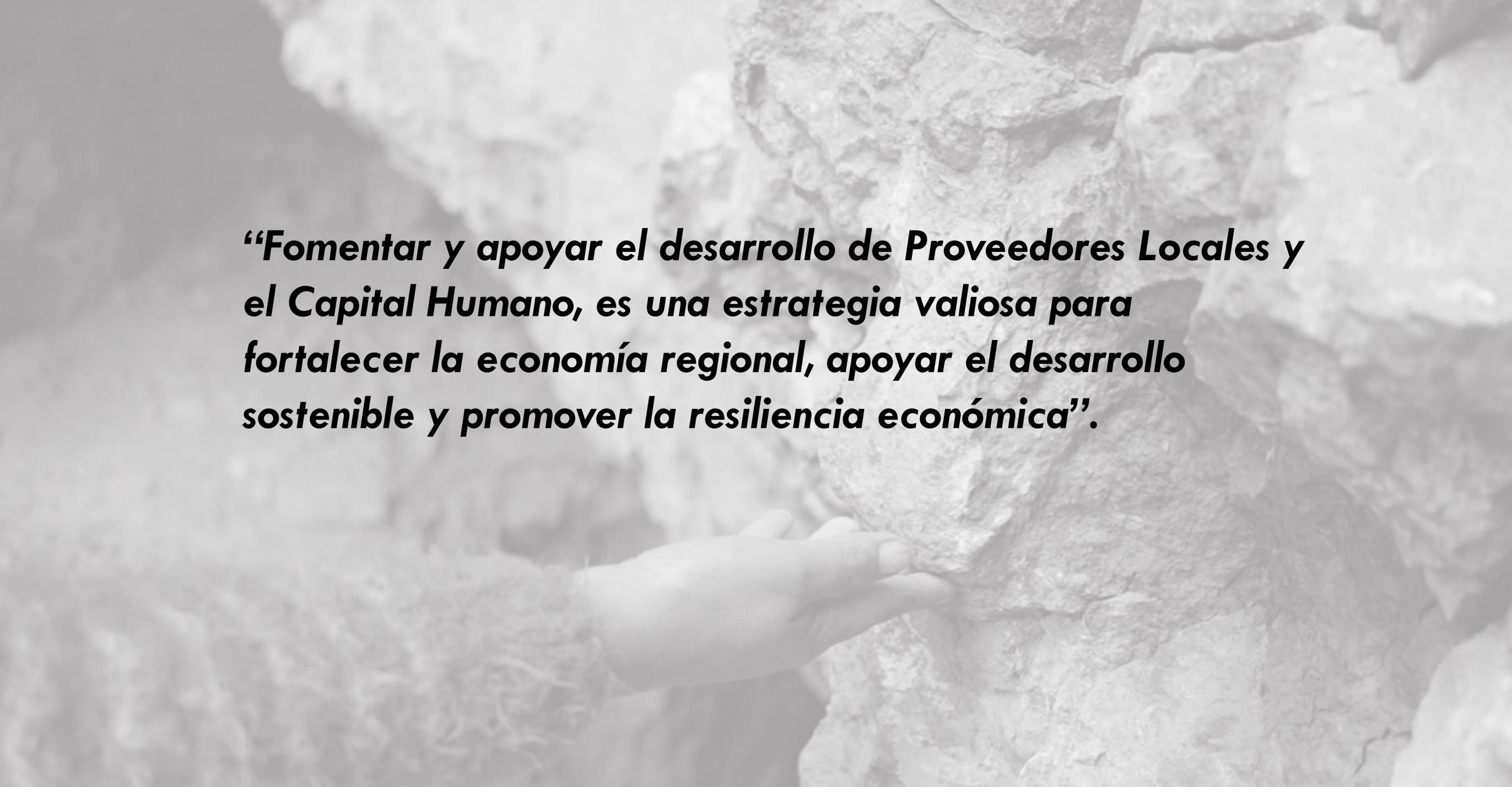
Beneficios e Impactos al Desarrollo Regional



Desafíos del Cluster

- ✓ **Diagnósticos – Acciones destinadas a mitigación de brechas en los proveedores y Capital humano**
- ✓ **Promover la homologación procesos**
- ✓ **Gestionar capacidad instalada de Capital Humano en la Región alineados con las necesidades de la industria.**
- ✓ **Propiciar la retención y mayor contratación femenina**
- ✓ **Fomentar la reducción en los tiempos de pago a proveedores**



A grayscale photograph of a hand reaching out to touch a rough, textured stone wall. The hand is positioned in the lower-left quadrant, with fingers slightly spread. The stone wall is composed of large, irregular blocks with visible mortar lines and natural cracks. The lighting is soft, creating subtle shadows and highlights on the textures of both the hand and the stone.

“Fomentar y apoyar el desarrollo de Proveedores Locales y el Capital Humano, es una estrategia valiosa para fortalecer la economía regional, apoyar el desarrollo sostenible y promover la resiliencia económica”.