

FICHA DESCRIPTOR DE CARGO		
----------------------------------	--	--

Nombre del cargo	SUB GERENTE - ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO (CLUSTER MINERO) Y DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS
Dependencia directa	Gerente General Corproa - Presidente Cluster Minero
Ubicación	Copiapó, Región de Atacama
Objetivo del cargo	<p>El Sub Gerente del ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO (CLUSTER MINERO) Y DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS, tiene como función asistir a la Gerencia General de Corproa y al Presidente del Cluster Minero.</p> <p>Las funciones de asistencia a la Gerencia corresponden la planificación, coordinación y ejecución de las estrategias organizacionales, promoviendo el desarrollo sostenible de la Región de Atacama. Supervisa las áreas clave de la corporación, garantizando el cumplimiento de objetivos institucionales y fomentando la colaboración público-privada. En ausencia del Gerente General, asumir la representación y toma de decisiones que aseguren el cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales, contribuyendo al desarrollo sostenible de la Región de Atacama.</p> <p>Las Funciones de asistencia al Presidente del Cluster tienen como objetivo apoyar la gestión estratégica, de implementación y desarrollo operativo y administrativo del clúster, promoviendo la colaboración entre las compañías mineras, proveedores, instituciones educativas, entidades públicas y las comunidades locales. Su rol es clave para fortalecer el encadenamiento productivo, fomentar la innovación y contribuir al desarrollo sostenible del sector minero en la Región de Atacama. Además, tiene como objetivo liderar, coordinar y ejecutar investigaciones y análisis que proporcionen información clave para la toma de decisiones estratégicas de CORPROA y sus socios. Su labor es fundamental para generar informes económicos, sectoriales y sociales que impulsen el desarrollo sostenible y la competitividad de la Región de Atacama.</p>
Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional en Ingeniería en Minas, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas, Economía o carreras afines, con al menos 08 semestres de estudios superiores. • Deseable: Postgrado o diplomado en gestión estratégica, innovación tecnológica, sostenibilidad o desarrollo regional. • Experiencia en trabajo colaborativo con instituciones públicas, privadas y académicas.
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 3 años de experiencia en gestión de proyectos mineros, desarrollo regional, clúster industriales o áreas vinculadas a la cadena de valor minera. • Experiencia comprobada en liderazgo de equipos y articulación de alianzas público-privadas. • Conocimiento del ecosistema minero de la Región de Atacama y sus principales actores. • Dominio de herramientas de gestión de proyectos. • Capacidad analítica para interpretar datos económicos y técnicos del sector minero e industrial. • Habilidades de negociación, liderazgo y comunicación efectiva.

	FICHA DESCRIPTOR DE CARGO	
--	----------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Fuerte orientación a resultados y resolución de problemas.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> - Visión empresarial - Capacidad de liderazgo. - Compromiso - Capacidad de innovar - Motivación - Trabajo en equipo
Otras Aptitudes requeridas	<ul style="list-style-type: none"> - Visión estratégica y proactividad. - Alta capacidad para trabajar bajo presión y en entornos dinámicos. - Compromiso con la ética, la transparencia y la responsabilidad social
Funciones y responsabilidades	<p><i>Gestión Estratégica y Coordinación</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar al Gerente General y Presidente del Cluster en el diseño, implementación y seguimiento del plan estratégico del Clúster Minero Atacama. • Asegurar la alineación de las iniciativas del clúster con los objetivos de CORPROA y las necesidades del ecosistema minero regional. <p><i>Vinculación y Alianzas Estratégicas</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestionar las relaciones con empresas mineras, proveedores, gremios, universidades y organismos gubernamentales. • Representar al clúster en reuniones, eventos y foros locales, nacionales e internacionales. • Facilitar espacios de diálogo y colaboración entre las compañías mineras y las pymes regionales para fortalecer la cadena de valor. <p><i>Gestión de Proyectos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinar y supervisar la ejecución de proyectos de innovación, capacitación y desarrollo tecnológico vinculados a la minería. • Asegurar el cumplimiento de hitos, plazos y presupuestos de cada iniciativa. • Elaborar informes periódicos sobre el avance y resultados de los programas implementados. <p><i>Desarrollo de Proveedores Locales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulsar programas que fortalezcan las capacidades técnicas y empresariales de los proveedores locales. • Promover el encadenamiento productivo y la participación de pymes en la industria minera. • Implementar mecanismos para medir el impacto económico y social de las acciones del clúster en la Región de Atacama. <p><i>Análisis y Reportes</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Recopilar, analizar y difundir información relevante sobre las tendencias mineras, inversiones, innovación tecnológica y desafíos del sector. • Responsable de levantar actas de cada reunión.

	FICHA DESCRIPTOR DE CARGO	
--	----------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar reportes y presentaciones para el Directorio del Clúster, con recomendaciones para fortalecer las estrategias implementadas. • Mantener actualizado el registro de indicadores clave de desempeño (KPIs) relacionados con las metas del clúster. <p><i>Investigación y Análisis</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar estudios sobre economía regional, inversión, infraestructura, minería y otros sectores relevantes. • Elaborar informes técnicos con datos precisos para orientar las decisiones estratégicas de CORPROA y sus aliados. • Desarrollar metodologías para recopilar, analizar y presentar datos económicos y sociales. <p><i>Asesoramiento Estratégico</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Proveer información y análisis al Gerente General y a las distintas áreas de CORPROA. • Identificar tendencias y riesgos que puedan impactar a la Región de Atacama y proponer soluciones basadas en evidencia. • Elaborar presentaciones y reportes para seminarios, foros y reuniones estratégicas. <p><i>Vinculación y Redes</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Establecer y fortalecer vínculos con universidades, centros de investigación, organismos gubernamentales y gremios empresariales. • Representar al Departamento de Estudios en instancias públicas y privadas. <p><i>Gestión de Información</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantener actualizado el repositorio de información económica, social y sectorial. • Supervisar la publicación de boletines y reportes periódicos de CORPROA.
--	---