

Compañía Minera del Pacífico

CMP: Equipos diversos para el desarrollo sostenible

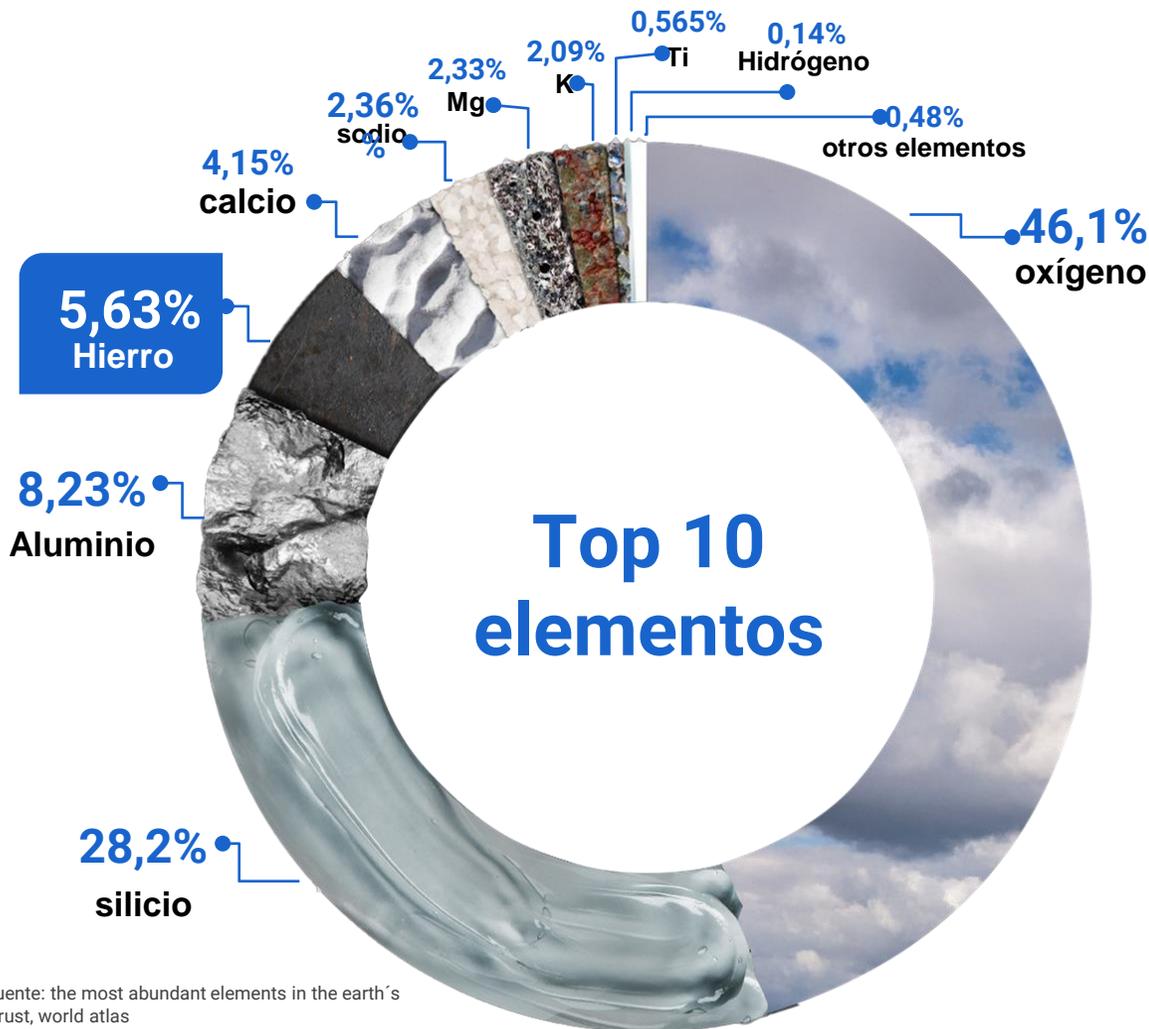
Makarina Orellana
Gerente de Operaciones

MINERÍA EN RUTA
08 de mayo de 2025



Hierro

es el **4to elemento** más abundante en la corteza terrestre.



fuelle: the most abundant elements in the earth's crust, world atlas

Más del **98%** del hierro deriva en acero el metal más usado en el mundo

Consumos Mercado del acero:

52% Edificios e Infraestructura

16% Equipamiento mecánico

12% Automotriz

10% Producción otros metales | 5% Otros transportes | 3% Equipamiento eléctrico | 2% Aparatos domésticos

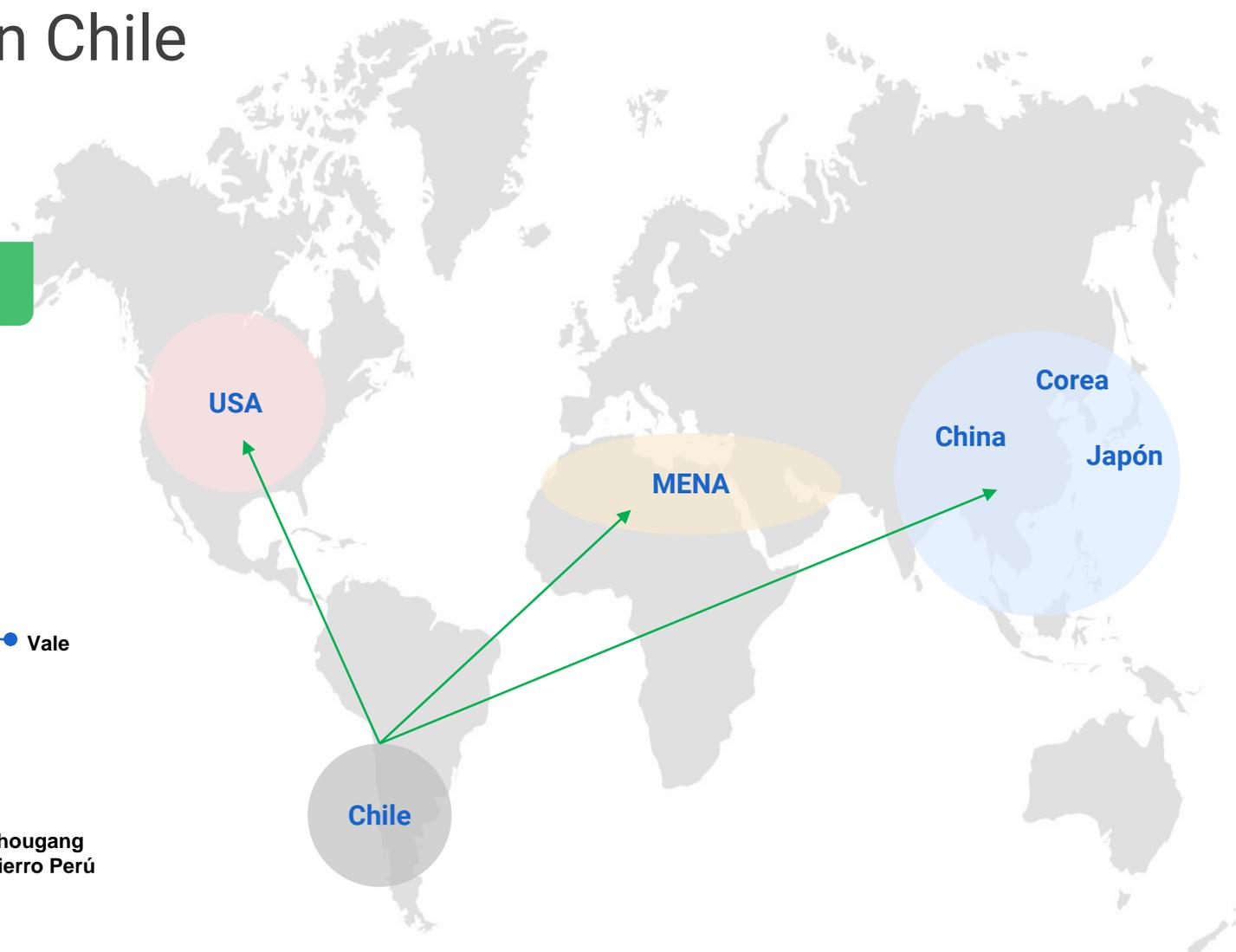
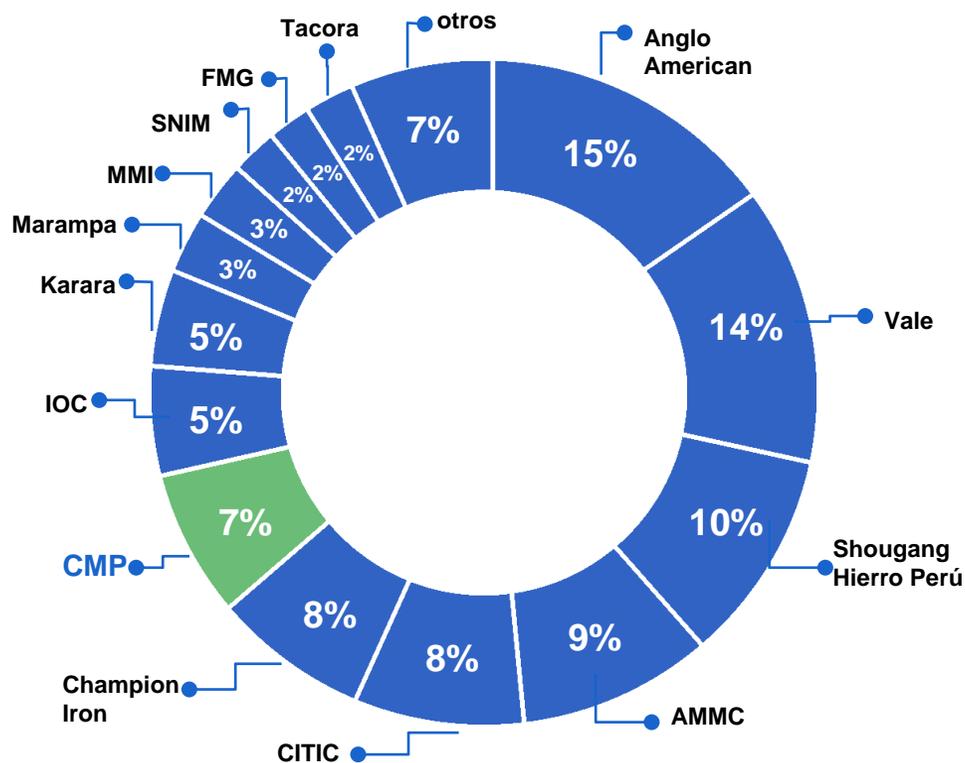


Un auto típico tiene un **60% de hierro+acero**
10% Aluminio | 5% Cobre | 2% Níquel

Principal productor de minerales de hierro, en Chile

100 Años de tradición minera

2024 Exportación PF/CONS (168 MT)



¿Quiénes somos?



99% de las exportaciones de hierro que se hacen desde Chile son producidas por CMP.



Único conglomerado minero del país que abarca desde la extracción minera hasta la industrialización de productos finales.



Nuestras operaciones se emplazan en las **regiones de Atacama y Coquimbo.**

Nuestras Operaciones

El Pellet Feed es el producto más vendido de CMP, seguido por el Sinter Feed y el Pellet Autofundente.

16 millones de toneladas métricas, producidas y embarcadas en 2024.



+8,400

Trabajadores Propios y contratistas



16%

Mujeres CMP

Producimos hierro de calidad | aportando valor al territorio



3 Sellos Huella Chile
Programa Ministerio
Medio Ambiente

Hemos mejorado y optimizado nuestros procesos, por nuestro compromiso con una minería diferente.



Aporte al desarrollo y economía regional

40% de nuestras compras **son locales** aportando al territorio más de 400 millones de dólares a la economía regional.



Mejores Pagadores ASECH

Pagamos a 15 días. Hemos sido reconocidos 3 veces por tener los **mejores tiempos de pago de la minería a pymes.**



Identidad Local

Somos del territorio, el **98%** de nuestros **trabajadores y colaboradores son locales.**



Compromiso con el desarrollo de las personas

Becas Jaime Charles, Programas con Educación Técnica - Profesional, Sello Vínculo y Dual, Alfadeca.

La región de Atacama
captura aproximadamente
el 20%, es decir **US\$**
13.000 millones, de la
inversión en minería
proyectada para los
próximos diez años.

Fuente: Ministerio de Minería

¿Cómo aporta CMP para
formar a los futuros talentos
de la región?



Valor compartido | Educación y formación

La educación es uno de nuestros principales pilares para aportar valor a la comunidad, a través del conocimiento y desarrollo de habilidades para el futuro, **en línea con el pilar de formación de capital humano, de la ERDA Atacama.**



ALFADECA

Iniciativa que busca fortalecer las habilidades de lectoescritura en niños y niñas de escuelas de la Provincia del Huasco.

DESDE 2021
560 niños y niñas
 beneficiados



PROGRAMA VÍNCULO DUAL

Capacitaciones, prácticas y memorias para una red de liceos, institutos y universidades, generando conocimiento para el futuro en la minería.

DESDE 2021
 Más de **5.000** alumnos
 beneficiados en **Coquimbo y Atacama**



PREUNIVERSITARIO SOCIAL

UDA Vallenar - UCN Coquimbo.

DESDE 2025
30
 beneficiados

DESDE 2017
 Más de **280**
 beneficiados



BECA JAIME CHARLES

Para estudios superiores en Atacama y Coquimbo.

DESDE 2012
 Más de **250**
 beneficiados

Desde siempre, las personas han buscado en la educación una oportunidad para crecer, como CMP aportamos a hacer ese sueño realidad acompañando con diversos programas en todos los niveles educacionales, construyendo juntos un legado de talento estratégico para el desarrollo sostenible de nuestros territorios.

Valor Compartido | WIM ATACAMA

Acercando la minería a los estudiantes desde la etapa escolar.



CMP en alianza con Women in Mining Chile desarrolló **“Mujeres referentes que inspiran”**, en donde participaron estudiantes de liceos de Vallenar, Freirina y Huasco.



Conocieron **historias reales de mujeres liderando en el mundo minero**, sus historias de vida y superación, viendo la minería como una oportunidad de aprendizaje y desarrollo profesional.



TALENTO

Equipos diversos e inclusivos que logran resultados extraordinarios, sostenidos en el tiempo, pasándolo bien en el intento.



Equipos diversos

toman mejores decisiones

66%

de mejores decisiones toman los equipos que no trabajan en solitario.

Cloverpop, 2022

73%

de mejores decisiones toman los equipos con diversidad de género.

87%

de mejores decisiones toman los equipos con diversidad de género y cultural.

25% McKinsey & Company 2022

más de probabilidad de superar a competidores en rentabilidad.

27% McKinsey & Company 2020

más de probabilidad de crear mayor valor.

+5,4 Great place to work, 2023

puntos de retención a empleados clave.

Talento Femenino | Clave para el futuro de la minería global

Empresas con mujeres en
liderazgo tienen márgenes 23%
más altos

International Women in Mining



Sector minero en 2° lugar
mundial en inclusión de la mujer.



La industria ha presentado un
aumento del 20% de participación
femenina respecto al 2021 a nivel
global.

ESG de Empresas Mineras de Mining
Journal Intelligence (2024)



Equipos diversos | Son talentosos

La diversidad de este equipo
no es solo de género

60%

Del equipo central de toma de decisiones
de CMP está conformado por mujeres

9

universidades
diferentes

7

ciudades de
origen
distintas y la
mayoría en
regiones

6

profesiones
distintas

3

generaciones



Equipos diversos

generan resultados sostenibles y disminuyen riesgos

Los ecosistemas más diversos son más productivos

Más

ESTABLES



a intervenciones
exteriores y
cambios
internos

Más

RESILIENTES



mayor regulación
de sus relaciones
internas

Menos

VULNERABLES



a perturbaciones

Equipos diversos | Participación de mujeres

% Mujeres empresa CMP



6% incremento
2020-2023



Mujeres en cargos de toma de decisiones

	Año 2020	Año 2024	Industria 2023
Gerentes	33%	60%	20%
Subgerentas/ Superintendetas	13%	29%	19%
Jefaturas	16%	37%	23%
Supervisoras	10%	15%	14%

Promedio de la industria minera **17%**
(mujeres en toma de decisiones)

Fuente: Estudio fuerza laboral de la gran minería chilena 2023-2032, CCMm y Eleva



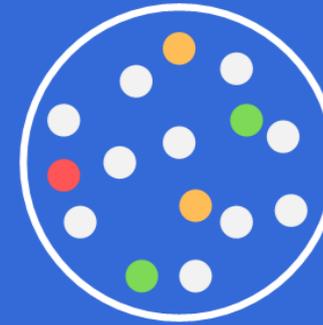
Que te inviten a la fiesta no basta



Exclusión



Integración



Inclusión

La **diversidad**
puede aumentar
la fricción en un
15%

V **S**

pero la **inclusión**
aumenta los
resultados en un
60%





“La diversidad **también es clave para generar un impacto social y ambiental positivo.** Al integrar la diversidad y la inclusión en las estrategias se puede **lograr un crecimiento holístico y sostenible.**”

Fuente: Diversity Matters Even More, McKensey & Company, Nov. 2023

Equipos diversos | Resultados CMP

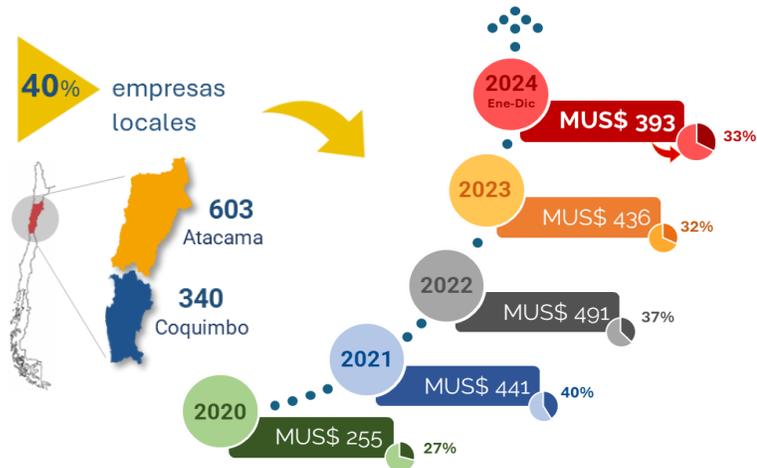
Foco trabajadores (interno)



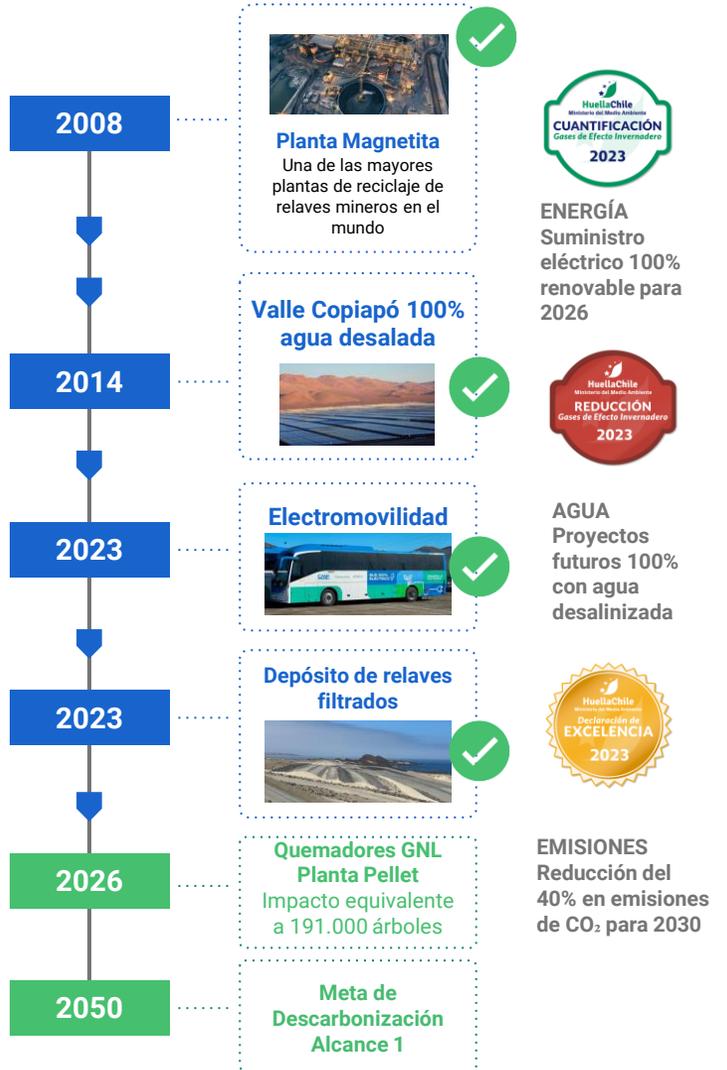
Dimensión	Año 2022	Año 2023
Empleados		
Lealtad (retención)	89%	91%
Diversidad e Inclusión	89%	90%
Compromiso(empleados)	91%	92%
Misión y Valores	85%	92%

Resultados Empleados 2022 y 2023, sobre promedio SSIndex

Foco crecimiento proveedores locales

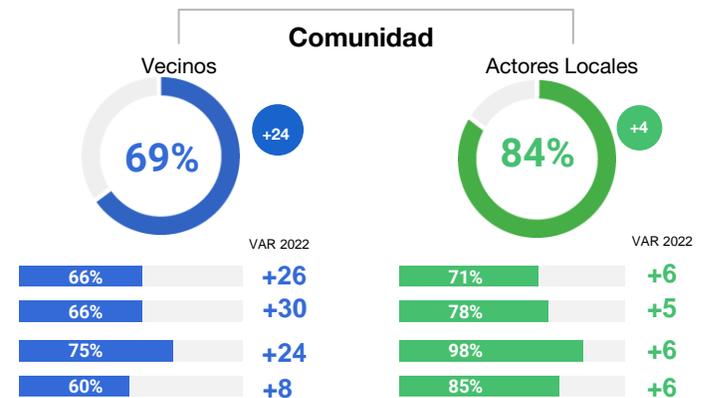


Foco desarrollo sostenible



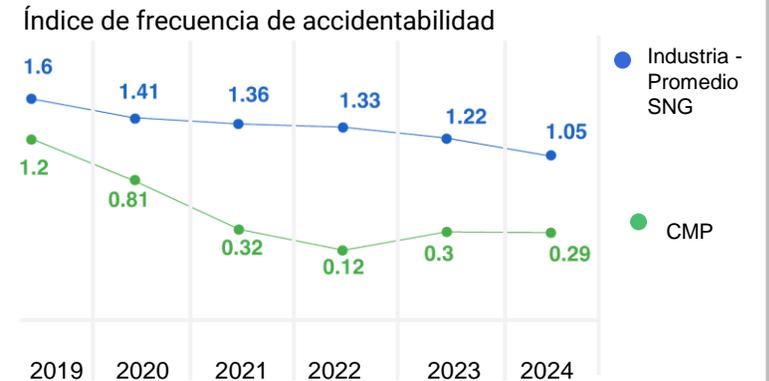
Foco comunidad (externo)

SSIndex Comunidades > +24% mejora percepción de los vecinos



Foco seguridad

Resultados de Seguridad > x3,5 menor que la industria 2024



Desde el corazón de nuestros procesos creamos una minería diferente, para el desarrollo sostenible del territorio y de su gente

El propósito de la empresa se vuelve un objetivo común que convoca y unifica.



CMP
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

