

# CMP: Minería Diferente para el desarrollo de Atacama y su gente

FRANCISCO CARVAJAL PALACIOS

Gerente General

MINERÍA EN RUTA

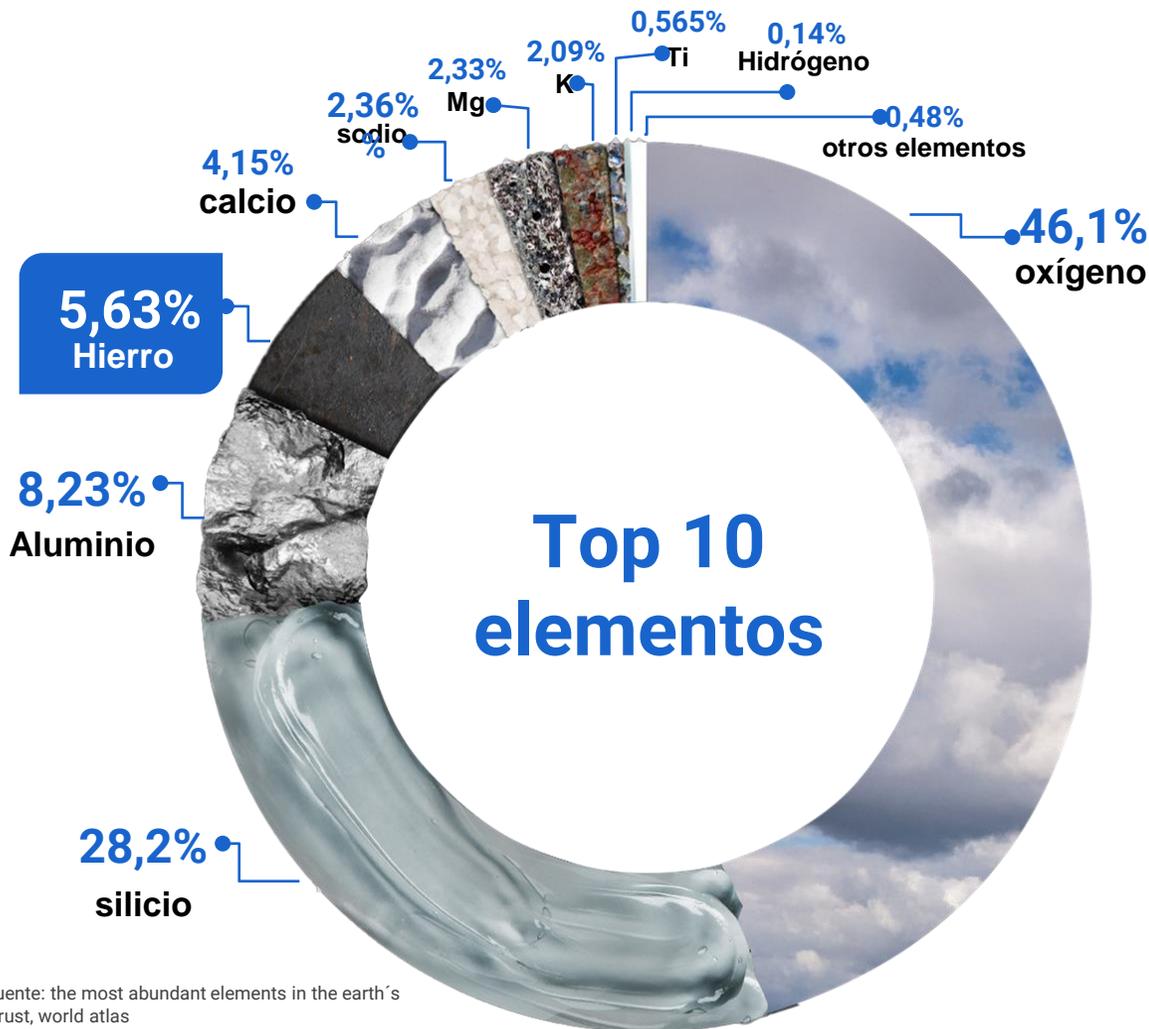
07 de mayo de 2025



Planta de Pellets

# Hierro

es el **4to elemento** más abundante en la corteza terrestre.



fuelle: the most abundant elements in the earth's crust, world atlas

Más del **98%** del hierro deriva en acero el metal más usado en el mundo

## Consumos Mercado del acero:

52% Edificios e Infraestructura

16% Equipamiento mecánico

12% Automotriz

10% Producción otros metales | 5% Otros transportes | 3% Equipamiento eléctrico | 2% Aparatos domésticos



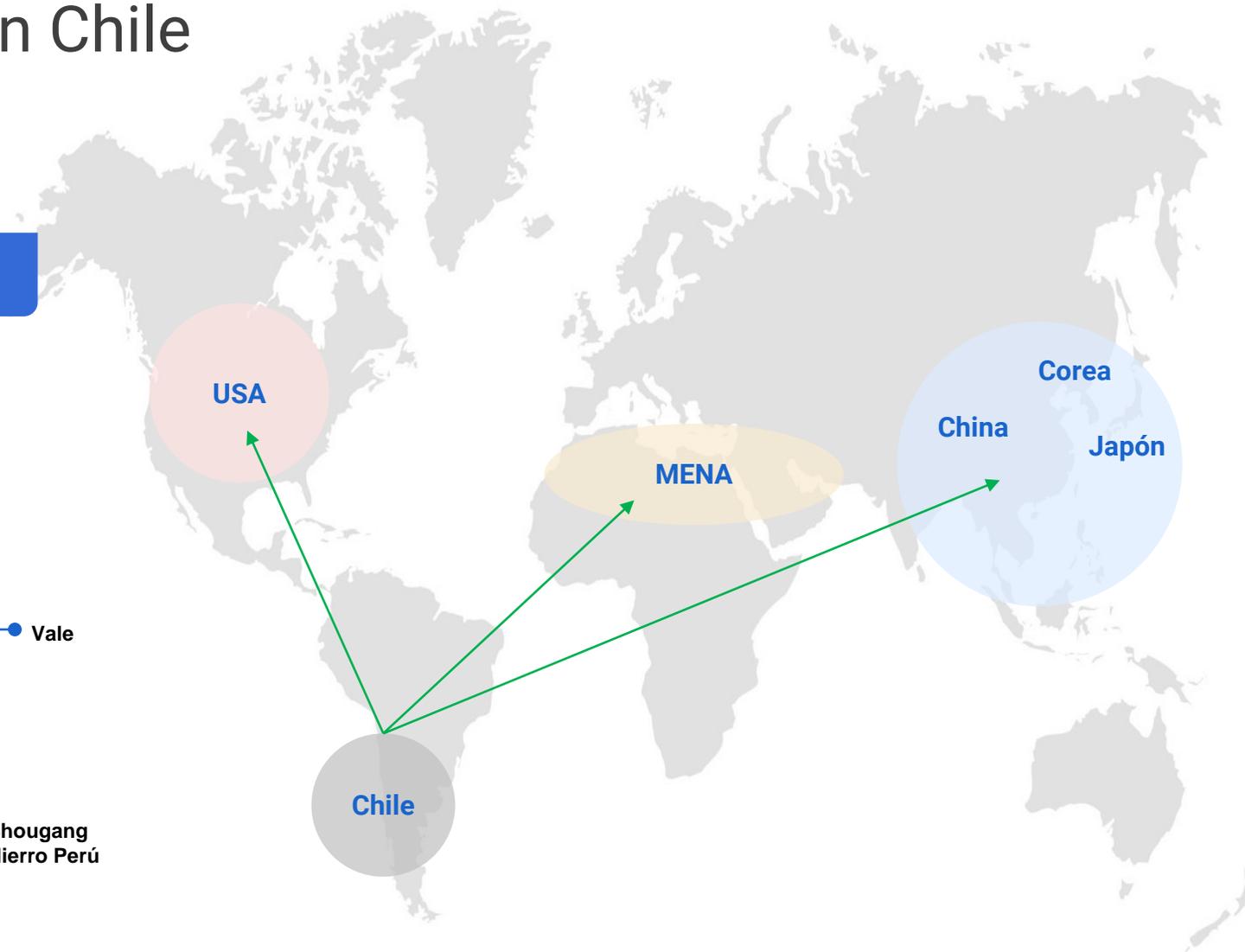
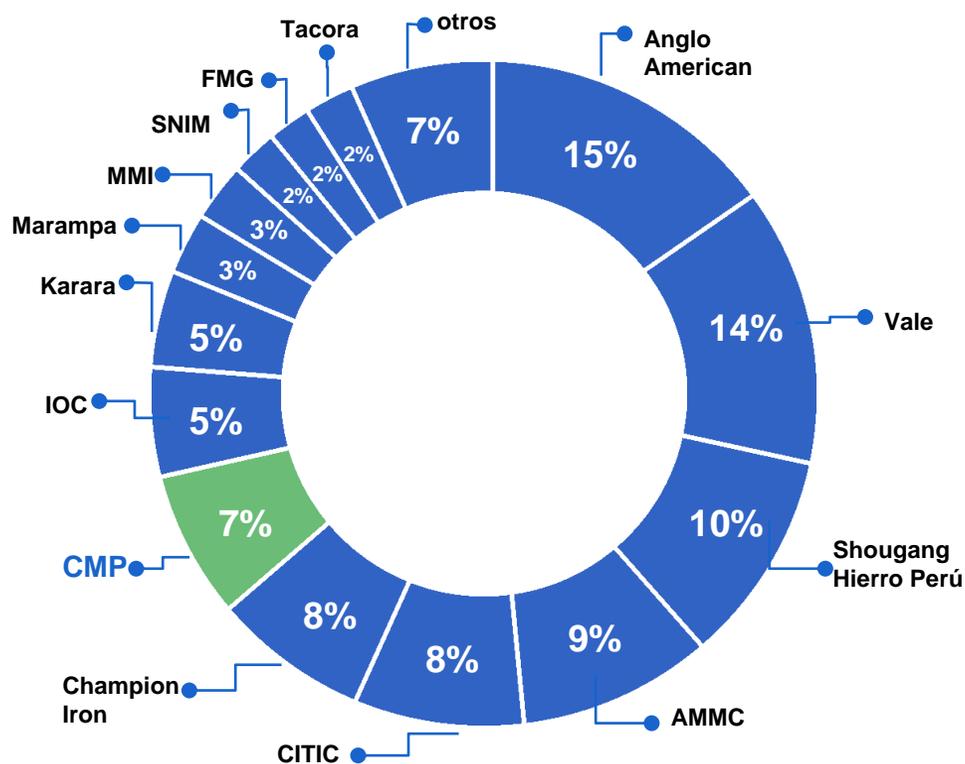
Un auto típico tiene un **60% de hierro+acero**

10% Aluminio | 5% Cobre | 2% Níquel

# Principal productor de minerales de hierro, en Chile

100 Años de tradición minera

2024 Exportación PF/CONS (168 MT)



**4**  
MINAS

**7**  
PLANTAS

**3**  
PUERTO



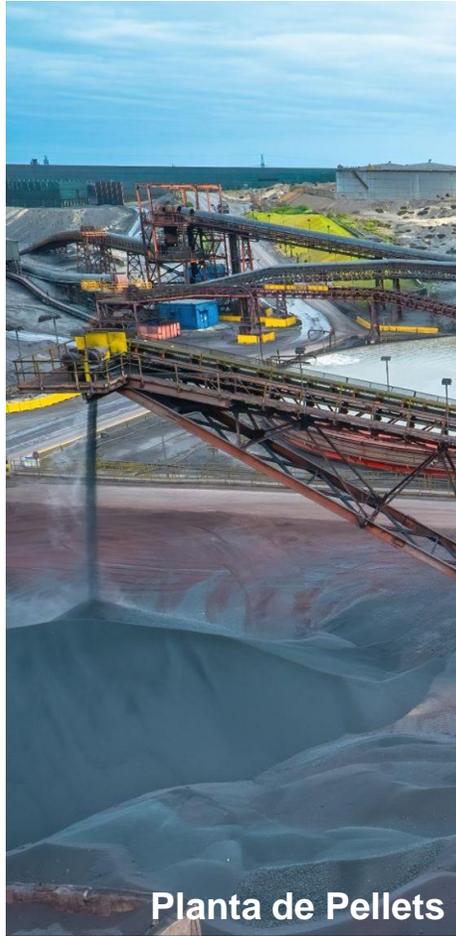
**+8,400**  
Trabajadores Propios  
y contratistas



**16%**  
Mujeres CMP



Cerro Negro Norte



Planta de Pellets



Puerto Guayacán



# Producimos hierro de calidad | aportando valor al territorio



**3 Sellos Huella Chile  
Programa Ministerio  
Medio Ambiente**

Hemos mejorado y optimizado nuestros procesos, por nuestro compromiso con una minería diferente.



**Aporte al desarrollo y  
economía regional**

**40% de nuestras compras  
son locales** aportando al territorio más de 400 millones de dólares a la economía regional.



**Mejores Pagadores  
ASECH**

**Pagamos a 15 días.** Hemos sido reconocidos 3 veces por tener los **mejores tiempos de pago de la minería a pymes.**



**Identidad Local**

Somos del territorio, el **98% de nuestros trabajadores y colaboradores son locales.**



**Compromiso con  
el desarrollo de  
las personas**

Becas Jaime Charles, Programas con Educación Técnica, Técnica Profesional, destacar sello Vínculo y Dual, Alfadeca.

La región de Atacama  
captura aproximadamente  
el 20%, es decir **US\$**  
**13.000 millones**, de la  
inversión en minería  
proyectada para los  
próximos diez años.

Fuente: Ministerio de Minería

¿Cómo aporta CMP  
para formar a los  
futuros talentos de la  
región?

# Valor compartido | Educación y formación

La educación es uno de nuestros principales pilares para aportar valor a la comunidad, a través del conocimiento y desarrollo de habilidades para el futuro, en línea con el pilar de formación de capital humano, de la ERDA Atacama.



## ALFABECA

Iniciativa que busca fortalecer las habilidades de lectoescritura en niños y niñas de escuelas de la Provincia del Huasco.

DESDE 2021  
**560** niños y niñas  
 beneficiados



## PROGRAMA VÍNCULO DUAL

Capacitaciones, prácticas y memorias para una red de liceos, institutos y universidades, generando conocimiento para el futuro en la minería.

DESDE 2021  
 Más de **5.000** alumnos  
 beneficiados en **Coquimbo y Atacama**



## PREUNIVERSITARIO SOCIAL

UDA Vallenar - UCN Coquimbo.

DESDE 2025  
**30**  
 beneficiados

DESDE 2017  
 Más de **280**  
 beneficiados



## BECA JAIME CHARLES

Para estudios superiores en Atacama y Coquimbo.

DESDE 2012  
 Más de **250**  
 beneficiados

Desde siempre, las personas han buscado en la educación una oportunidad para crecer, como CMP aportamos a hacer ese sueño realidad acompañando con diversos programas en todos los niveles educacionales, construyendo juntos un legado de talento estratégico para el desarrollo sostenible de nuestros territorios.

# Valor compartido | Educación y formación

La educación es uno de nuestros principales pilares para aportar valor a la comunidad, a través del conocimiento y desarrollo de habilidades para el futuro.



**PROGRAMA  
VÍNCULO DUAL**

Capacitaciones, prácticas y memorias para una red de liceos, institutos y universidades, generando conocimiento para el futuro en la minería

Desde 2021  
Más de **5.000** alumnos beneficiados en Coquimbo y Atacama



**BECA JAIME  
CHARLES**

Para estudios superiores en Atacama y Coquimbo

Desde 2012  
Más de **250** beneficiados



**PREUNIVERSITARIO  
SOCIAL**

UDA Vallenar - UCN Coquimbo

Desde 2025  
Más de **30** beneficiados

Desde 2017  
Más de **280** beneficiados

Desde siempre, las personas han buscado en la educación una oportunidad para crecer, como CMP aportamos a hacer ese sueño realidad acompañando con diversos programas en todos los niveles educacionales, construyendo juntos un legado de talento estratégico para el desarrollo sostenible de nuestros territorios.

# TALENTO

Equipos diversos e inclusivos que logran resultados extraordinarios, sostenidos en el tiempo, pasándolo bien en el intento.



# Equipos diversos

toman mejores decisiones

66%

de mejores decisiones se toman en equipo, por sobre las decisiones en solitario.

Cloverpop, 2022

73%

de mejores decisiones toman los equipos con diversidad de género.

87%

de mejores decisiones toman los equipos con diversidad de género y cultura.

25% McKinsey & Company 2022

más de probabilidad de superar a competidores en rentabilidad.

27% McKinsey & Company 2020

más de probabilidad de crear mayor valor.

+5,4 Great place to work, 2023

puntos de retención a empleados clave.

# Equipos diversos

generan resultados sostenibles y disminuyen riesgos

Los ecosistemas más diversos son más productivos

Más

**ESTABLES**



a intervenciones  
exteriores y  
cambios  
internos

Más

**RESILIENTES**



mayor regulación  
de sus relaciones  
internas

Menos

**VULNERABLES**



a perturbaciones

# Talento Femenino | Clave para el futuro de la minería global

Empresas con mujeres en liderazgo tienen márgenes **23% más altos**



International Women in Mining



Sector minero en **2° lugar** mundial en inclusión de la mujer.



La industria ha presentado un **aumento del 20%** de participación femenina respecto al 2021 a nivel global.

# Equipos diversos | Son talentosos

La diversidad de este equipo  
no es solo de género

60%

Del equipo central de  
toma de decisiones de  
CMP está conformado  
por mujeres

9

universidades  
diferentes

7

ciudades de  
origen  
distintas y la  
mayoría en  
regiones

6

profesiones  
distintas

3

generaciones



# Equipos diversos | Participación de mujeres

## % Mujeres empresa CMP



▲  
6% incremento  
2020-2023

## Mujeres en cargos de toma de decisiones

	Año 2020		1T 2025	Industria 2023
Gerentes	33%	▲	60%	20%
Subgerentas/ Superintendentas	13%	▲	28%	19%
Jefaturas	16%	▲	36%	23%

Promedio de la industria minera **17%**  
(mujeres en toma de decisiones)

Fuente: Estudio fuerza laboral de la gran minería chilena 2023-2032, CCMm y Eleva



# Desde el corazón de nuestros procesos creamos una minería diferente, para el desarrollo sostenible del territorio y de su gente

*El propósito de la empresa se vuelve un objetivo común que convoca y unifica.*



# Desarrollo sostenible | Movilizados por un propósito

Resultados Clima CMP SSINDEX 2022 - 2023

Dimensión	Año 2022	Año 2023
	Empleados	
 <b>Lealtad (retención)</b>	<b>89%</b>	<b>91%</b>
 <b>Diversidad e Inclusión</b>	<b>89%</b>	<b>90%</b>
 <b>Compromiso (empleados)</b>	<b>91%</b>	<b>92%</b>
 <b>Misión y Valores</b>	<b>85%</b>	<b>92%</b>

Las empresas que persiguen un **propósito profundo** entregan este significado a los empleados, **cambiando la naturaleza de su relación** con su trabajo y con la organización.

El propósito **motiva a un trabajo en equipo y una colaboración más fuertes**, sirviendo como un "pegamento moral"

Deep purpose, Ranjay Gulati, 2022

# Desarrollo sostenible | Conciliación vida-trabajo

96%

Trabajadores locales

- ✓ Sin campamentos
- ✓ Bajo desplazamiento regional
- ✓ Jornadas laborales compatibles con la vida familiar



IMPLEMENTACIÓN  
**40 HORAS**



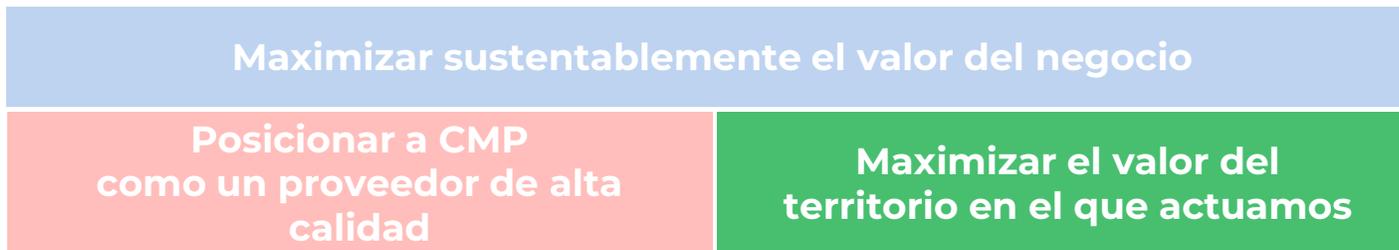
Cambio de  
jornada laboral  
**4x3 – 5x2**

Oct. 2022

Dic. 2023

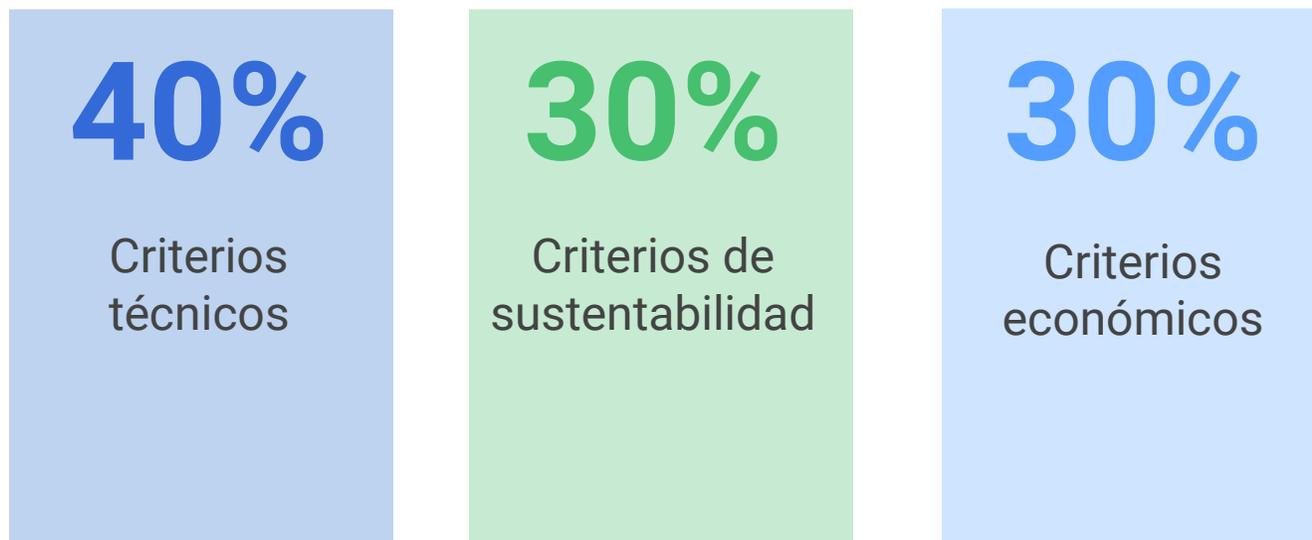
Abr. 2024

# Desarrollo sostenible | Diversidad en proveedores



## Priorizamos a nuestros proveedores con criterios de sostenibilidad

Matriz de evaluación:



Ubicación de la empresa y mano de obra local en **Atacama y Coquimbo**



Participación **femenina** en todos sus roles



Recontratación de **trabajadores locales** entre empresas



Planes de gestión ambiental y de residuos, **enfocados** en la **economía circular**



**Programas de involucramiento** con las comunidades locales

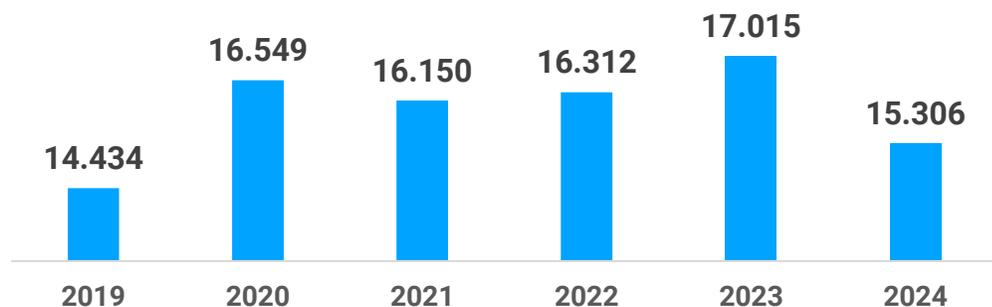
# Cómo nos ha ido | Resultados

## Resultados de Seguridad > x3,5 menor que la industria 2024

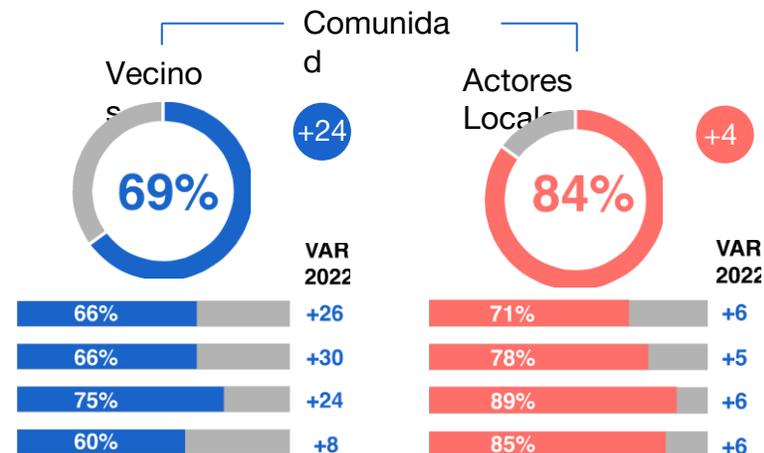
Índice de frecuencia de accidentabilidad



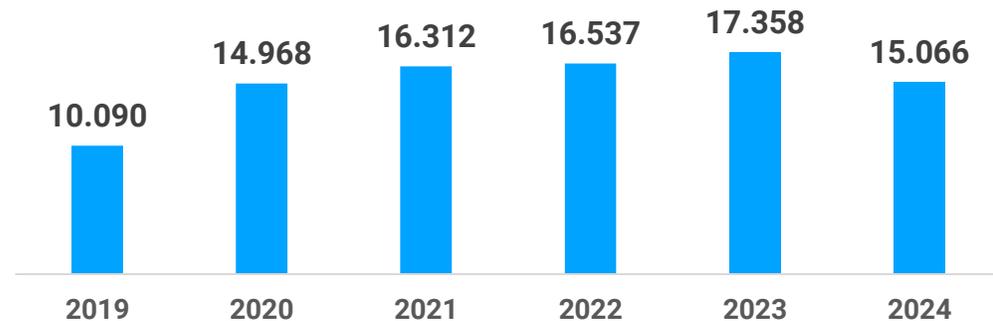
## Embarque > récord histórico 2023



## SSIndex Comunidades > +24% mejora percepción de los Vecinos



## Resultados de producción (kt) > récord histórico 2023



# Resultados ASG



**ENERGÍA**  
Suministro eléctrico  
100% renovable para  
2026



**AGUA**  
Proyectos futuros  
100% con agua  
desalinizada



**EMISIONES**  
Reducción del 40% en  
emisiones de CO<sub>2</sub> para  
2030

2008



**Planta Magnetita**

Una de las mayores  
plantas de reciclaje de  
relaves mineros en el  
mundo

2014



**Valle Copiapó 100%  
agua desalada**

2023



**Electromovilidad**

**REDUCCIÓN**

**68%**  
de emisiones  
material  
particulado

**96%**  
de emisiones  
sulfatadas

**52%**  
de emisiones de  
CO<sub>2</sub>

2023



**Depósito de  
relaves filtrados**

2026



**Quemadores GNL  
Planta Pellet**  
Impacto equivalente  
a 191.000 árboles

**REDUCCIÓN**

**57,8%**  
de emisiones  
material  
particulado

**77,9%**  
de emisiones  
sulfatadas

**35%**  
de emisiones de  
CO<sub>2</sub>

2050



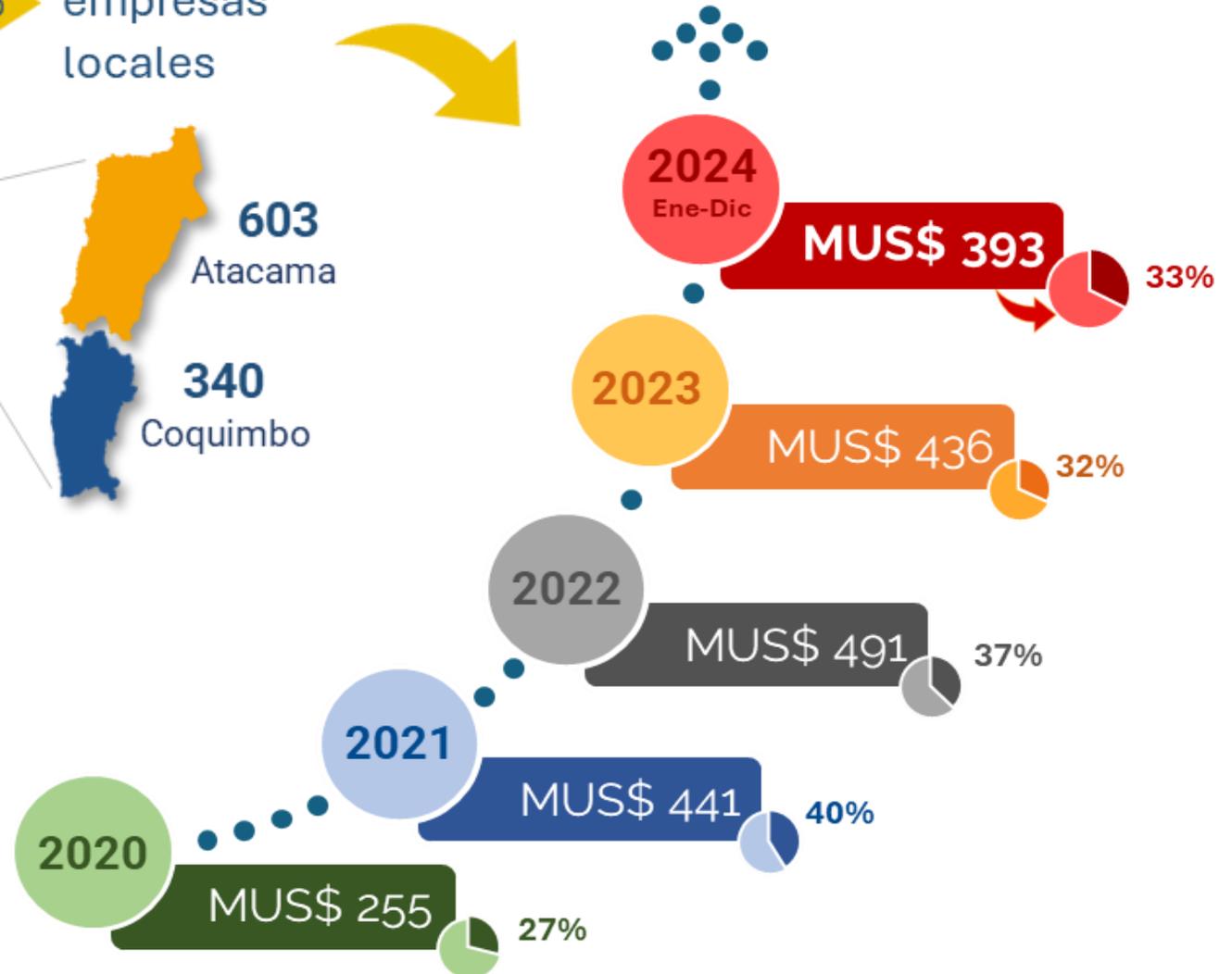
**Meta de  
Descarbonización  
Alcance 1**



## MEJORES PAGADORES PYMES 2023 Y 2024



**40%** empresas locales



# Desarrollo sostenible | Continuidad operacional

El crecimiento de CMP en la región, permitirá seguir impulsando el desarrollo, participando como actor relevante del sector; en línea con la **Estrategia Regional de Desarrollo de Atacama (ERDA) 2024-2034** y sus objetivos para el desarrollo de una minería sostenible que agregue aún más valor compartido.



Modificación Proyecto  
Mina Los Colorados: Ajustes y  
Continuidad Operacional



Optimización Tecnológica y Aumento  
de Capacidad Productiva en Mina  
Cerro Negro Norte



**CMP**  
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

