KINROSS

TALENTO TRANSFORMADOR:

COMO LA MINERÍA IMPULSA ARRAIGO Y FUTURO EN ATACAMA

SEMINARIO
MINERÍA EN RUTA ATACAMA 2025

INFLUENCIA DE LA MINERÍA Y SU APORTE AL CRECIMIENTO ECONÓMICO DE LA REGIÓN

MINERÍA: MOTOR ECONÓMICO DE ATACAMA

Alrededor del 60% del PIB regional en Antofagasta, Coquimbo y Atacama, responden a la minería. Es decir, **es el principal motor económico**.

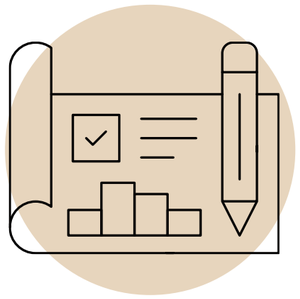
Estadísticas regionales de empleo de Corproa Atacama para el trimestre móvil diciembre 2024 - febrero 2025 evidencian que en la región, **la mayor cantidad de personas ocupadas** por rama de actividad económica son “Explotación de minas y canteras” con 26.916 personas.

Atacama es la segunda región con la mayor cartera de proyectos mineros en inversión estimada, alcanzando los US$14.174 millones. Posee la cartera de exploraciones mineras más alta de Chile.
+40 proyectos en evaluación ambiental.

EL DESAFÍO DEL TALENTO LOCAL

Hoy nos enfrentamos a una fuga de talento joven, búsqueda de oportunidades fuera **de la región.**

La industria minera requiere de profesionales **calificados. Brecha entre formación técnica local y necesidades del sector.**



Necesidad de preparación de capital humano en la región.

Aumentar porcentaje de mano de obra femenina en minería en comparación con el resto del país.
Empleo femenino directo en Atacama 13%
Empleo femenino directo +- 22%

Como transitamos de generar nuevos puestos de trabajo a aportar en el desarrollo de capital humano con arraigo y pertenencia.

CONSTRUYENDO VALOR FUTURO

COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE TALENTO LOCAL

- Colegio San Lorenzo: Apoyo a **educación de excelencia** para hijos/as de trabajadores/as.

- Programa de aprendices Mina y Planta: +69 jóvenes **formados en oficios técnicos.**

- Programa de Operadores Trainee: Inserción temprana con **formación en competencias reales.**

- Convenios con la Universidad de Atacama e INACAP para **fomentar pasantías, formación dual y vinculación temprana.**

- Capacitación en conjunto **con Universidad Federico Santa María a operadores.**

- **Programa de nivelación de estudios (30 personas)** y de **empleo** para **Comunidades Colla**

LOS Y LAS JÓVENES COMO ACTORES CLAVES DE NUESTROS PROCESOS

Incorporamos a los y las jóvenes para la creación de nuestra estrategia de proyectos a futuro y de relacionamiento con el territorio.

En 2024 creamos **“Diálogos Copiapó”**, una instancia donde juntos con la Academia reflexionamos sobre los desafíos territoriales desde la educación superior.

2024: (universidades y CFTs) **INACAP, Santo Tomás, Uda e Iplacex.**

2025: **8 conversatorios de marzo a noviembre**, incorporando a colegios y liceos de Copiapó, entre ellos el colegio **San Lorenzo, Liceo Fernando Ariztía Ruiz, Liceo Tecnológico y Liceo de Música.**

Algunas temáticas:
Emprendimiento, Infraestructura y servicios, Medio Ambiente, Seguridad ciudadana, Inteligencia artificial y Identidad regional.

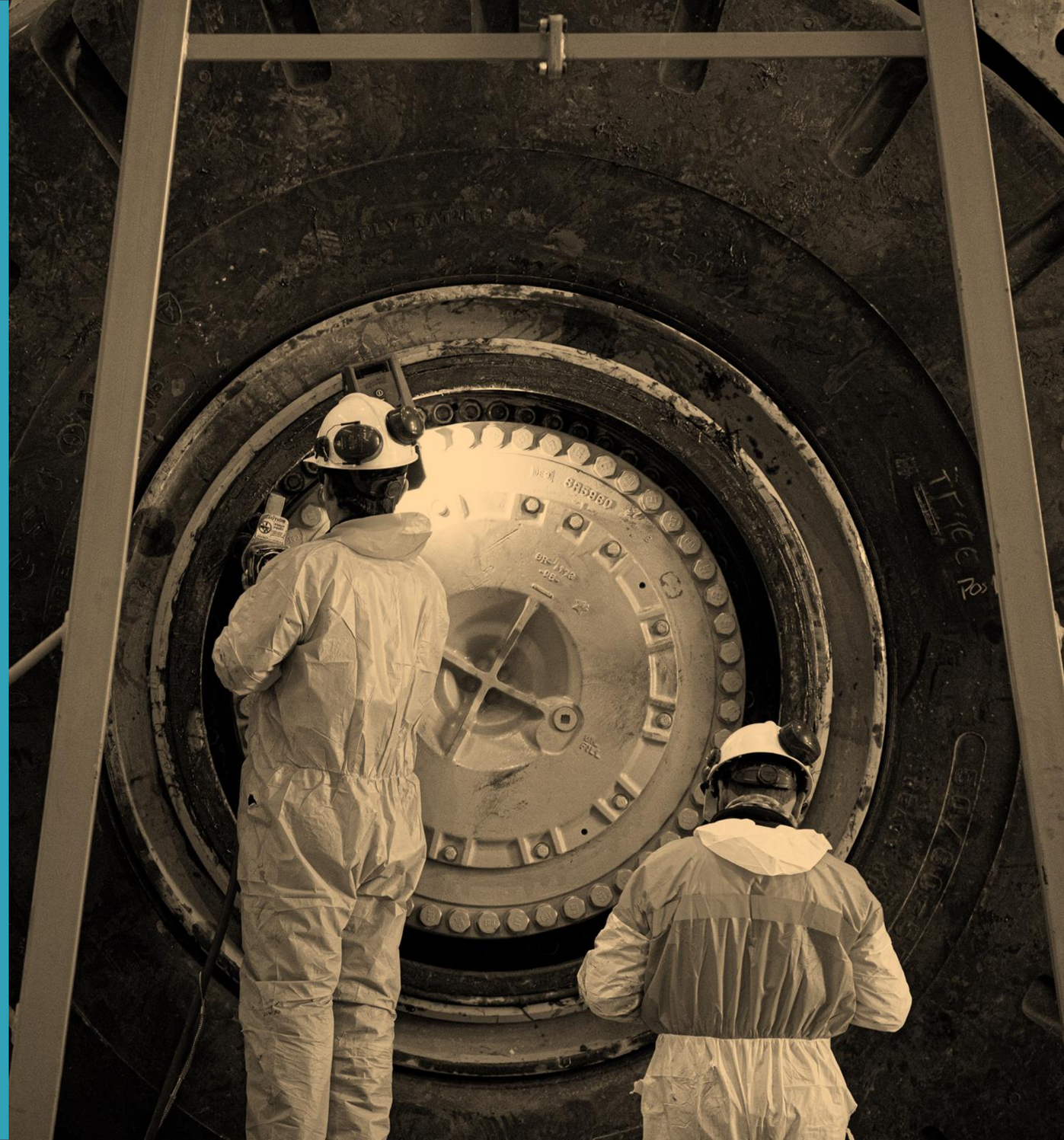
FOMENTO A LA PARTICIPACIÓN DE PROVEEDORES LOCALES

Procedimientos de adquisición local (diseño en fase final):

- Conjunto de procedimientos establecidos por Kinross.
- Buscan asegurar la **consideración activa** de proveedores locales.

Se otorgan **oportunidades adecuadas** en los procesos de adquisición. Se consideran:

- Los requisitos técnicos y operacionales de Kinross.
- La **capacidad de los proveedores locales** para cumplir con dichos requisitos.



INVERSIÓN SOCIAL

Hemos elaborado una estrategia de inversión social con foco en Copiapó (diseño en fase final):

- El objetivo es integrar las realidades del territorio con las necesidades del negocio.
- Este enfoque busca crear un programa de trabajo concreto y trazable, que beneficie tanto a las comunidades urbanas y también a las aledañas que rodean nuestras operaciones, fomentando un crecimiento compartido.

Los focos de la estrategia son:

- Biodiversidad
- Bienestar Territorial
- Comunidades Indígenas
- **Capital Humano**

Nos enfrentamos a grandes desafíos

KINROSS HOY (ARRAIGO, PERTENENCIA E IDENTIDAD)

246 koz

Producción 2024

2400

Trabajadores/as propios y de empresas colaboradoras

100%

Energías renovables no convencionales en nuestra operación

390

Empresas proveedoras locales

PROYECTO DE DESARROLLO KINROSS AL 2040 EN ATACAMA

EXTENSIÓN VIDA ÚTIL LA COIPA

- Proyecto que busca dar continuidad operacional a la faena La Coipa y a la faena Purén, por medio de la explotación de los rajos Coipa Norte y Purén Fase IV.
- Su material alimentará la planta de beneficio de mineral existente de faena La Coipa.
- Este proyecto permitirá la prolongación y mantención de más de 2.400 puestos de trabajo.

LOBO MARTE

- Proyecto Greenfield que busca expandir la producción de Kinross en Chile.
- Actualmente, se encuentra en las fases de estudio y línea base (en conjunto con las comunidades Colla).
- El EIA está en sus etapas finales de preparación para poder ingresar al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental dentro de 2025.

MARICUNGA

- Proyecto iniciado en 1996, emblemático para Kinross que actualmente se encuentra en pausa temporal.
- Hoy se gestionan alternativas para reiniciar su proceso de producción en el futuro.

5.000 PUESTOS DE TRABAJO

NECESITAMOS DE CAPITAL HUMANO CAPACITADO

KINROSS

NUESTRO LLAMADO A LA ACCIÓN

CFT MINERO EN COPIAPÓ

Creemos en la **necesidad de una oferta formativa especializada en la región**. Tenemos una brecha de mano especializada local, que sea de la región para que se quede y trabaje en nuestros proyectos.

Para esto creemos importante dos cosas:

- **Esfuerzos privados**, es decir, que otras compañías también participen y se sumen.
- **Alianzas público – privada**: creemos firmemente que estas alianzas mejoran los procesos y proyectos para el bienestar de todos y todas.

Caso de Éxito: Experiencia Centro de Formación Técnica CEDUC UCN en Los Vilos, una iniciativa entre la UCN y la Fundación Minera Los Pelambres).

“Estamos listos para invertir en proyectos. Pero sobre todo, estamos listos para invertir en personas”.