



PERFIL PROFESIONAL
EJECUTIVO/A PARA EL PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO
“ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO MINERO DE LA REGIÓN DE ATACAMA”

Nombre del cargo:	Ejecutivo/a
Unidad Organizacional:	Corproa/Corfo Atacama
Modalidad de contratación	Honorarios por proyecto.
Sueldo bruto	\$2.000.000.-
Duración contrato	3 meses inicial, extendible a 1 año previa evaluación.

Personal a su cargo

☐

Si

☒

No

1. Objetivo y Responsabilidad del Cargo

Asistir, coordinar y dar seguimiento a las iniciativas definidas en el Plan de Trabajo y a aquellas propuestas por el/la Gestor(a), con el fin de asegurar una correcta ejecución del Programa Territorial Integrado “Encadenamiento Productivo Minero de la Región de Atacama”. Deberá apoyar la articulación con actores públicos, instituciones educacionales y privados, velar por la pertinencia de las actividades implementadas y contribuir al cumplimiento de los lineamientos de la Gobernanza, orientando su labor al logro de las metas y objetivos del programa.

2. Funciones

- **Coordinar y ejecutar** las actividades y proyectos definidos en el Plan de Trabajo del PTI, asegurando su pertinencia, impacto y cumplimiento con los objetivos del programa.
- **Apoyar técnicamente** al Gestor/a Territorial en la planificación, diseño y seguimiento de iniciativas estratégicas, alineadas con los lineamientos de la gobernanza del PTI.
- **Vincular y articular actores públicos, privados y académicos**, promoviendo el trabajo colaborativo para fortalecer el encadenamiento productivo minero en la Región de Atacama.
- **Convocar, coordinar y asistir** en la organización de instancias participativas del programa (Asamblea, Comité Ejecutivo, mesas técnicas), elaborando minutas, actas y llevando el seguimiento de acuerdos.
- **Promover la participación e integración de emprendedores y empresas** del territorio, especialmente aquellas vinculadas a la minería, innovación y sostenibilidad.
- **Realizar control de gestión del programa**, monitoreando la ejecución de la carta Gantt, plazos, responsables e hitos relevantes.
- **Apoyar en la elaborar y gestionar bases de licitación** para actividades del programa, coordinando su publicación, proceso de adjudicación y supervisando su cumplimiento y calidad.

- **Apoyar la presentación y recopilación de antecedentes técnicos y administrativos** necesarios para la ejecución de los proyectos acordados en el marco del programa.
- **Realizar la rendición técnica y financiera** conforme a los procedimientos establecidos por Corfo y Corproa, asegurando la correcta administración de los recursos asignados.
- **Documentar el desarrollo del programa**, manteniendo actualizada una bitácora de actividades y acciones ejecutadas.
- **Elaborar reportes de avance, indicadores de gestión y resultados**, informando periódicamente a Corfo Atacama, Corproa y a la gobernanza del PTI.
- **Apoyar la difusión del programa**, generando y articulando comunicaciones internas y externas, en conjunto con aliados públicos y privados.
- **Resguardar la confidencialidad de la información** generada en el marco del programa, salvo aquella autorizada expresamente por Corfo para su difusión.
- **Proponer mejoras o iniciativas adicionales** que generen valor agregado al programa, alineadas con los desafíos regionales y oportunidades del sector productivo minero.

3. Requisitos del Cargo (Educación, formación y experiencia)

- **Título profesional** de al menos 4 semestres en carreras afines al cargo, preferentemente en ingeniería, administración, innovación o áreas relacionadas con el sector productivo del PTI. Deseable formación de diplomado o capacitaciones en desarrollo económico, innovación, gestión de proyectos o áreas similares.
- **Experiencia laboral** mínima de 2 a 5 años en gestión y ejecución de proyectos, liderazgo de iniciativas productivas, y articulación público-privada.
- **Conocimiento comprobado del sector productivo minero**, incluyendo su cadena de valor, actores clave, normativas y procesos productivos.
- **Capacidad para articular y vincular** actores públicos, privados e instituciones educativas, promoviendo el trabajo colaborativo y asociativo.
- **Habilidades interpersonales destacadas:** liderazgo, proactividad, responsabilidad, trabajo en equipo, comunicación efectiva y orientación a resultados.
- **Conocimiento del contexto regional y territorial** de la Región de Atacama, con preferencia por experiencia o conocimiento de la zona de actuación.
- **Residencia** en Copiapó o disponibilidad inmediata para trasladarse a la ciudad, con alta disposición para trabajo en terreno y desplazamientos regionales o nacionales.
- **Salud** compatible con desplazamientos y actividades en terreno.
- El/La postulante no podrá incurrir en incompatibilidades para ser contratado(a) por CORPROA en calidad de Agente Operador del programa

4. Requisitos Técnicos del Cargo.

- Disponer de teléfono móvil para el ejercicio de las funciones del cargo.
- Licencia de conducir clase B o superior vigente.
- Deseable conocimiento de software de gestión y de proyectos.
- Office nivel medio.

- Manejo de plataformas en la nube (Drive, Dropbox, entre otros).
- Manejo de VCO (Zoom, Teams, Meet, entre otros).

5. Habilidades y Competencias.

- **Capacidad de liderazgo:** Capacidad para ejercer influencia, motivar e integrar personas, orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada, anticipar escenarios de desarrollo, establecer plazos y objetivos, efectuar adecuado seguimiento y retroalimentación, considerando las opiniones de los otros.
- **Motivación personal y de otros:** Capaz de desempeñar el trabajo con autonomía. Capacidad para estructurar sus propias estrategias para alcanzar los objetivos básicos del Programa teniendo una conducta autodirigida hacia las metas importantes. Capacidad de motivar a colaboradores a la consecución de metas, alimentar y retroalimentar a Directores y Colaboradores.
- **Colaboración y trabajo en equipo:** Fomenta un ambiente de colaboración, comunicación y confianza entre los miembros del PTI estimulando su participación y compromiso. Poseerá capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios y distintos tipos de organizaciones. Coordinando y orientando de forma correcta a los distintos consultores que trabajan en el Programa.
- **Gestión de redes sectoriales:** Será capaz de establecer alianzas, negociaciones y acuerdos con redes de personas cuya colaboración es necesaria para el cumplimiento de los objetivos del programa.
- **Habilidades interpersonales y de comunicación:** Capacidad de convocar a otros y resolver conflictos. Sensibilidad y empatía con los demás. Capacidad para hacerse entender, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, así como para escuchar y comprender a otros.
- **Orientación al logro y la calidad:** Capacidad para actuar con sentido de urgencia cuando sean necesarias decisiones importantes para cumplir los resultados y las metas planteadas, determinación para fijar las propias metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares. Implica administrar los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados, sin vacilar en afrontar objetivos desafiantes y en asumir riesgos calculados, recabando la información necesaria para reducir la incertidumbre y descubrir formas más adecuadas de llevar a cabo las tareas en las que se hallan implicados.